



P.R.T.U



2017-2018 ఆర్థిక సంవత్సరము - ఆదాయపుపన్ను గణన
 Finance Act- 2017 ప్రకారము ది. 1-4-2017 నుండి 31-3-2018 వరకు వర్తింపజేసిన విధంగా ఆదాయపుపన్ను చట్టము (1961)లో 2017-2018 ఆర్థిక సం॥నకు ఉద్యోగుల జీతాదాయమునకు సంబంధించి అనేక మార్పులు చేర్పులు చేయబడినవి. వాటిని పరిశీలిద్దాం.

1. ఆదాయపుపన్ను ఊబలు:-

కేటగిరీ	2017-2018 ఆర్థికసంవత్సరము మరియు 2018-19 మదింపు సం॥నకు ఆదాయపు పన్ను ఊబు	
	ఊబు	పన్నురేటు
60సం॥లలోపు పురుషులకు	రూ. 2,50,000 వరకు	పన్ను లేదు
	రూ. 2,50,001 నుండి 5 లక్షల వరకు	5%
	రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు	20%
	రూ. 10 లక్షల పైన	30%
60సం॥లలోపు మహిళలకు	రూ. 2,50,000 వరకు	పన్ను లేదు
	రూ. 2,50,001 నుండి 5 లక్షల వరకు	5%
	రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు	20%
	రూ. 10 లక్షల పైన	30%
60సం॥లపైన 80సం॥లలోపు అందరకు	రూ. 3 లక్షల వరకు	పన్ను లేదు
	రూ. 3 లక్షల నుండి 5 లక్షల వరకు	5%
	రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు	20%
	రూ. 10 లక్షల పైన	30%
80సం॥లపైన అందరకు	రూ. 5 లక్షల వరకు	పన్ను లేదు
	రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు	20%
	రూ. 10 లక్షల పైన	30%

విద్యాసెస్సు :- చెల్లించవలసిన ఆదాయపుపన్నుపై 3% విద్యాసెస్సు(2%+1%)

3. ఆదాయము నుండి పొందగలిగే మినహాయింపులు :-

- 1) ప్రభుత్వ ప్రైవేట్ ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీలకు పెన్షన్ స్కీమ్లకు సం॥నకు చెల్లించే ప్రీమియం రూ. 1.5 లక్షలవరకు గరిష్టంగా మినహాయింపు 80CCC ప్రకారం పొందవచ్చు.
- 2) ది. 1-9-2004 తరువాత నియమించబడిన ఉద్యోగులకు NPS కు, CPS క్రింద చెల్లించే మొత్తమును సెక్షన్ 80CCD క్రింద మినహాయింపు గరిష్టం రూ. 1.5లక్షలు. 80CCD (బి) క్రిందCPS చందాలో రూ. 50,000/-ల వరకు NPS లో పొందుతున్న వరిగణించవచ్చు. CPS చందా రూ. 50,000/-+80C+80CCD +80CCD(1) రూ. 2 లక్షలు గరిష్టము.
- 3) ఆధారతులు వ్యాధిగ్రస్తులై ఉంటే Insurance Premium క్రింద చెల్లించే మొత్తము గరిష్టంగా రూ. 25,000/- వరకు సెక్షన్ 80D ప్రకారము అనుమతించబడును. సీనియర్ సిటిజన్ అయితే రూ. 30,000
- 4) వికలాంగులైన భార్యభర్త/పిల్లలు ఆధారతులైన సోదరి, సోదరుడు, తల్లి, తండ్రి కొరకు మెడికల్ ఇన్సూరెన్స్ ప్రీమియం లేక ఖర్చుల క్రింద సెక్షన్ 80DD ప్రకారము రూ. 50,000/- నుండి రూ.1 లక్ష వరకు (40% వైకల్యముంటే రూ. 75,000/-, 80% పైనుంటే రూ.1.25 లక్షలవరకు) అనుమతించబడును. అయితే 60 సం॥లు పైబడిన సీనియర్లు సిటిజన్ మెడికల్ ఇన్సూరెన్స్ ప్రీమియం క్రింద అదనముగా రూ. 20,000/- వరకు ఆదాయపు పన్నునుండి మినహాయించబడును.
- 5) సెక్షన్ 80U క్రింద అంగవికలరులకు 40% వైకల్యము వారికి రూ. 75,000/-, 80% కన్నా ఎక్కువ వైకల్యము కలవారికి రూ. 1.25,000/- వరకు మినహాయింపు.
- 6) సెక్షన్ 80E ప్రకారము ఆధారతులకొరకు మరియు వ్యక్తిగతంగా తీసుకున్న విద్యార్జనలపై వడ్డీ పూర్తిగా మినహాయింపు.
- 7) ఇంటిరుణముపై చెల్లించే వడ్డీ రూ. 2,00,000/ వరకు మినహాయింపు కలదు. భార్యభర్తలు జాయింట్లోనే (EMI షేర్ చేసుకొంటే) తీసుకొన్నయెడల ప్రతిఒక్కరికి రూ. 2 లక్షల వరకు వడ్డీమినహాయింపు వర్తింపను. సెక్షన్ 24 ప్రకారము

4. ఆదాయముగా పరిగణించబడని అంశములు:-

- 1) వదలి విరమణ తర్వాత పొందే GPF/GIS/APGLI మరియు నగదుగా మార్చుకొన్న సంపాదిత సెలవు, అరణిసేపు సెలవు. 2) కన్వేయన్స్ ఎలవెన్స్ గరిష్టముగా సెలకు రూ. 3200. 3) తల్లి, తండ్రి, భార్య, పిల్లలు ఆధారపడిన సోదర, సోదరిల మరియు స్వంత వైద్యఖర్చులకు పొందిన మెడికల్ రియింబర్స్ మెంట్. 4) L.T.C. పై పొందిన ప్రయాణ భత్యము. 5) L.P.G.పై సబ్సిడీ. 6) PF/APGLI లపై అప్పుగా పొందిన సొమ్ము మొ॥నవి.

5. వృత్తిపన్ను:- ఉద్యోగి సం॥లో చెల్లించిన వృత్తిపన్ను ఆదాయము నుండి పూర్తిగా మినహాయించ బడును.

6. ఆదాయముగా పరిగణించబడే జీతభత్యములు:- Pay, D.A, H.R.A., I.R., CCA., బోనస్, సబ్సిడైజ్డ్ అలవెన్స్, మెడికల్ అలవెన్స్, అదనపు ఇంక్రిమెంటు, సరిండర్ లీవ్ జీతము, సెలవుకాలపు జీతము, పి.ఆర్.సి. బకాయిలు, డ్లైవ్ అప్, ఎ.ఎ.యస్. మొ॥నవి ఆదాయముగా పరిగణించబడును.

7. U/s 87A ప్రకారము టాక్సుబల్ ఇన్ కమ్ (అన్ని మినహాయింపులు పోసు తీసివేసిన తరువాత రూ.3.5లక్షలలోపు ఉంటే గరిష్టముగా రూ. 2500/- వరకు పన్నురేటు కలదు).

8. ఆదాయపు పన్నుకు సంబంధించి ఏవి ఫారములు సమర్పించాలి?

1) జనవరి, ఫిబ్రవరి మాసములలో calculation sheet తో సహా Form-16 పూర్తిచేసి DDO లకు ఇవ్వాలి. ప్రతి ఉద్యోగి ఆదాయపు పన్నుపరిధిలోనికి రాకపోయినా "PAN" కార్డును ఏదిగా పొందాలి. దీని కొరకు దగ్గరలో ఉన్న I.T. Practitioner ను సంప్రదించాలి.

2) నికర ఆదాయము రూ. 5 లక్షల కంటే ఎక్కువ ఉన్నవారు, బ్యాంకు, పోస్టాఫీసులలో వడ్డీ ద్వారా రూ. 10,000/-ల కంటే ఎక్కువ ఆదాయము కల salaried employees మరియు ఒక employer కంటే ఎక్కువ employers వద్ద జీతము పొందువారు "SAHAJ" ఫారములో Return ను 31 జూలై, 2018లోపు ఇన్ కంటాక్ట్ డిపార్ట్ మెంట్ వారికి సమర్పించాలి.

3) DDO లు e-filing ద్వారా TDS వివరములను I.T. Practitioner సహాయముతో (ప్రతి మూడు నెలలకు) online లో పంపాలి. యస్.టి.ఓ.ల నుండి BIN తీసుకొనాలి.

9. డ్రాయింగ్ అధికారుల పరిధిలో లేని మినహాయింపులు :-

సెక్షన్ 80G మరియు సెక్షన్ 80DDB క్రింద జమచూపే మినహాయింపులు డ్రాయింగ్ అధికారులు అనుమతించకూడదని, అవి Income Tax Department యొక్క Assessing అధికారులు Income Tax return (Sahaj) ను జూలైలో సమర్పించేటప్పుడు మాత్రమే అనుమతించి, అధికముగా చెల్లించిన మొత్తమును Refund ఇవ్వాలని I.T. Department గత సం॥ము DTA/DDOలకు సర్క్యులర్ రూపంలో ఆదేశాలు ఇచ్చినది. (vide E.No. TDS/clarification/1011 dt. 15.12.11 of Addl. Commissioner I. T. Dept., Hyderabad)

80 G :- P.M. రిలీఫ్ ఫండ్, C. M. రిలీఫ్ ఫండ్ వంటి 100% మినహాయింపు గలవాటికి ఇచ్చే చందాలు తప్ప 80G క్రిందకు వచ్చే 50%/ 30% మినహాయింపు పరిధిలోకి వచ్చే ఏ ఇతర చందాలను DDO అనుమతించకూడు.

గమనిక:- 80G మినహాయింపకముండు, నికర ఆదాయములో 10% కన్నా ఎక్కువ సొమ్మును 80G క్రింద అనుమతించకూడు.

80 DDB :- Cancer, Talassemia, Haemophilia, Neurological diseases, Aids మరియు Chronic renal failure వంటి ప్రాణాంతక వ్యాధులతో సంబంధిత ఆర్థిక సం॥లో బాధపడిన వ్యక్తులకు మరియు వారిపై ఆధారపడిన తల్లి, తండ్రి, భార్య/భర్త, పిల్లలు, సోదరి, సోదరుల వైద్యఖర్చుల నిమిత్తము రూ. 60,000/- (60 నందల) వరకు రూ. 80,000/- వరకు సెక్షన్ 80DDB క్రింద మినహాయింపు కలదు. 10m 10-I లో ప్రభుత్వ Hospital లో పనిచేసే Specialist Doctors చేసే ఖర్చుల వివరములతో సహా గల ధృవపత్రము ఉంటేనే ఈ మినహాయింపు వర్తింపంది. ఈ మినహాయింపు IT Dept. Assessing Officer పరిధిలోనే DDO పరిధిలోకి తెచ్చుటకు ప్రాతినిధ్యం చేయాలి).

10. పొదుపు పథకాలలో నిల్వకు రూ.1.5 లక్ష వరకు అనుమతి :-

పొదుపు పథకాలైన GPF, ZPPF, PLI, LIC, GIS, CPS, NSC, APGLI, PPF, VPF, SBI Life, ఇంటిరుణంపై చెల్లించు అసలు మరియు ఇద్దరు పిల్లలకు ఏదైనా వంకైనా చెల్లించిన ట్యూషన్ ఫీజు మొదలైన వాటికి సెక్షన్ 80C క్రింద మినహాయింపు గరిష్టంగా రూ. 1.5లక్షల వరకు పొదుపు చేయటకు అనుమతించబడినది. 80C, 80CC లలో కలిపి రూ. 1,50,000/-ల వరకు పొదుపు పథకాలలో జమకు అనుమతించబడును.

రాజీవ్ గాంధీ ఈక్విటీ సేవింగ్స్ స్కీమ్ :- కేంద్ర ప్రభుత్వము ప్రకటించిన ఈ స్కీమ్ లో పొదుపుచేసిన సొమ్ములో 50% గరిష్టముగా రూ. 25,000/- (పొదుపు రూ. 50,000/-) వరకు సెక్షన్ 80CCG క్రింద అదనముగా పొదుపుచేయటకు అనుమతించబడినది. అనగా 80C, 80CC, 80CCD, 80CCG క్రింద మొత్తము రూ. 1,75,000/-ల వరకు పొదుపు పథకాలలో జమచేయటకు అనుమతించబడును.

నూతన పెన్షన్ పథకము క్రింద చెల్లించే ప్రభుత్వ వాటా గరిష్టముగా 10% పొదుపు పథకము క్రింద వర్తించబడదు. ఆదాయముగా పరిగణించబడును.

11. H R A మినహాయింపు ఫార్ములా :- ఈ క్రింది వానిలో ఏది తక్కువైతే అంత ఆదాయము నుండి మినహాయింపు పొందవచ్చును.

- 1) ఇంటి అద్దె భత్యముగా పొందిన మొత్తము, 2) ఇంటి అద్దెగా చెల్లించిన మొత్తము - 10% మూల వేతనము, (రాష్ట్ర ప్రభుత్వ OPS ఉద్యోగులకు కరువుభత్యం పింఛనుకు పరిగణించబడదు. కనుక డి.ఏ.ను కలుపనవసరము లేదు.).
- 3) 50% వేతనము (మెట్రోనగరములు), 40% వేతనము (పట్టణాలు, గ్రామాలు)

Note:

1) ఇంటి అద్దె అలవెన్సు (ఇంటి అద్దె కాదు) నెలకు రూ. 3000/- కన్నా (సం॥నకు సరాసరి రూ. 36,000/లు) ఎక్కువ పొందుతున్నవారు, దానికి మినహాయింపు పొందాలంటే ఏదిగా "ఇంటి అద్దె రేటు" DDO కు సమర్పించాలి. 2) స్వంత ఇంట్లో నివసించువారికి HRA మినహాయింపు వర్తించదు. 3. వార్షిక ఇంటి అద్దె 1 లక్ష కంటే ఎక్కువైన ఇంటి యజమాని పేరు పోస్ నమర్పించుట తప్పనిసరి.

12. ఆదాయము పన్నును ఎట్లు చెల్లించవచ్చు? :-

ఆదాయపు పన్నును ఊబలకనుగుణంగా తాత్కాలికంగా మదింపుచేసుకొన్నచో సుమారుగా చెల్లించవలసిన ఆదాయపు పన్ను తెలియును. ఈ మొత్తమును ప్రతి నెలలో కొంత చొ॥న ఉద్యోగి ప్రణాళికాబద్ధంగా online జీతాల బిల్లులో మినహాయించుకొన్నచో జనవరి, ఫిబ్రవరి మాసములలో అధికభారము పడకుండా ఉండును. ప్రతినెల DDO నుండి IT మినహాయింపిన షెడ్యూల్ ను (Token No. మరియు టేడితో సహా) తీసుకొని భద్రపరచుకోవాలి. జనవరి నెలలో ఆదాయపు పన్నును Form-16 ప్రకారము మదింపు చేసుకొని అధికముగా చెల్లించవలసినది ఏమైనా ఉంటే ఫిబ్రవరి 2018 నెలలో మినహాయించుకోవచ్చును. షెడ్యూల్ లో PAN తప్పనిసరిగా పొందుపరచాలి.

ఆదాయపు పన్నును సక్రమంగా చెల్లించుట ప్రతి పౌరుని సామాజిక, రాజ్యాంగ బాధ్యత. ఉపాధ్యాయులు ఈ బాధ్యతను సక్రమంగా నెరవేర్చి ఉద్యోగ వర్గాలకు ఆదర్శంగా ఉండాలని ఆశిస్తున్నాము.

అభినందనలతో.....
 సి.వి.యస్.మణి, & జి.వి.యస్. రామకృష్ణ



P.R.T.U



Details of income Tax Calculation for the salaried for the Financial Year 2017-18, Assessment Year 2018-19

I) Income Tax Slabs

For Men employees		For Women employees	
Upto Rs. 2.5 Lakhs	Nil	Upto Rs. 2.5 Lakhs	Nil
From Rs. 2.5 to 5 Lakhs	@ 5%	From Rs. 2.5 to 5 Lakhs	@ 5%
From Rs. 5 to 10 Lakhs	@20%	From Rs. 5 to 10 Lakhs	@20%
Above Rs. 10 Lakhs	@30%	Above Rs. 10 Lakhs	@30%

II) Surcharge & Cesses :

- i) Surcharge @ 0% will be levied below Rs. 1 Crore
- ii) Education Cess @3% (2% + 1%) on I.T. paid.

III) 100% Exemption from Income :

- i) HRA as per formula U/s 10 without taking D.A. inn count, (ii) conveyance allowance U/s 10, Rs.3200/- p.m., (iii) Medical Reimbursement, (iv) P.T. U/s 16, (v) Housing Loan interest upto Rs. 1.5 Lakh U/s 24 (borrowed after 1-4-99)/interest upto Rs. 2 Lakh U/s 24 (borrowed after 1-4-04) (vi) Interest on Education loan taken for self or dependents (spouse, son, daughter, brother) U/s 80E, (vii) contribuutin to CMRF/PMRF/U/s 80G, (viii) P.P.F. Interest, (ix) Retirement benefits.(x) LTC(xi) LPG subsidy

IV) Deductions allowed under chapter VIA from Income :

- i) Health Insurance premium of self & Dependent upto Rs.25,000/ p.a. U/s 80D (Rs.30,000/- in case of senior citizens)
- ii) Expenses of Medical Treatment of Handicapped Dependent upto Rs. 75,000/ U/s80DD (for disability 80% or more deduction in Rs.1,25,000/)
- iii) Expenses of Medical Treatment of cancer, Heart, Nuero for self or dependent upto Rs. 60,000/- U/s 80DDB (Form 10-1 need to be enclosed from the Govt. Civil Surgeon from FY15-16)Rs. 75,000/- for senior citizen (DDOs CAN NOT ALLOW THIS DEDUCTION only IT department can.)
- iv) Physically Handicapped assessee (proper certificate should be enclosed) for First Assessment year upto Rs. 75,000/- (for more than 80% disability Rs. 1,25,000/-) may be exempted from income U/s 80U.

V) Total deductions upto 1.5 Lakh only

- i) Amount deposited for getting pension scheme upto Rs. 1,50,000/- U/s 80CC (Ex. LIC, Pension Fund)
- ii) Premium to Contributory pension scheme upto 10% of the salary U/s 80CCD
- iii) U/s 80C SAVINGS (Total Rs. 1.5 Lakh only) LIC + PF + APGLI + NABARD BONDS + TAX SAVINGS + FIXED DEPOSITS FOR MORE THAN 5 YEARS + HOUSING LOAN PRINCIPLE + GIS + PLI + ICICI BONDS + IDBI BONDS + TUITION FEES OF TWO CHILDREN (limited to 1.5 Lakh) + Sukanya samrudhi yojana (Maximum 1.5 Lakhs) MAY BE EXEMPTED FROM INCOME UPTO Rs. 1.5Lakh (savings, U/s 80CC+80CCD+80C should be less than Rs. 1,50,001/- only.

VD) New Section 80CCG from financial year 2014-15:

Maximum savings @ Rs. 25,000/- (on 50% of Rs. 50,000/- investment) for savings under Rajiv Gandhi equity share U/s 80CCG . Hence the limit of 80C + 80CC + 80CCD + 80CCG = 1.75 lakhs)

- VII) U/s 80EE :- Deduction of an additional amount maximum Rs. 1 Lakh is allowable in respect of interest payable on home loan if it sanctioned in FY 2013-14 not exceeding Rs. 25 Lakhs and the interest claimed for deduction under this section cannot claimed u/s 24.

VIII) U/s 80CCD (1B) :- A CPS employee can take advantage of deduction from taxable income towards investment in NPS/ CPS for maximum upto Rs. 50,000/- u/s 80CCD(1B) in addition to overall limit of Rs. 1.5 Lakhs u/s 80CCE (80C & 80CCC & 80CCD)

- IX) U/s 87A from AY 2018-19 (FY 2017-18) The rebate is restricted to people having Total income upto Rs. 3.5 Lakhs only and the rebate U/s 87A has been reduced to Rs. 2500/-

VISIT :
www.gunturbadi.in
for

INCOME TAX CALCULATION SOFTWARE PROGRAMMES

INCOME TAX MODEL CALCULATION FINANCIAL YEAR 2017-18 (A. Y. 2018-19)

Pay	Rs.	12,36,200
D.A.	Rs.	2,72,062
H.R.A.	Rs.	1,99,600
C.C.A.	Rs.	----
Total	Rs.	17,07,862

Deduct:

H.R.A. (as per formula)	(-) Rs.	1,12,400
P.T.	(-) Rs.	2,400
Housing loan interest	(-) Rs.	NIL
CMRF/PMRF	(-) Rs.	NIL
PH allowance	(-) Rs.	NIL
Medical Reimbursement	(-) Rs.	NIL
EWf/SWF	(-) Rs.	100
Interest on educational loan U/s 80E	(-) Rs.	42,500
Health insurance premium U/s 80D	(-) Rs.	13,400
Total	(-) Rs.	1,70,800
Gross Income	Rs.	15,37,062

Deductions under chapter VIA

1) U/s 80CC	NIL
2) U/s 80CCD	NIL
3) U/s 80U	NIL
4) U/s 80C	
a) Housing loan principle	NIL
b) P.F.	99,500
c) GIS	1,440
d) APGLI	24,000
e) LIC	38,460
f) PLI	5,400
g) NSC Bonds	12,000
h) MPP	12,000
i) Tuition Fees (2 children)	62,000
Total	2,54,000
	Limited to (-) Rs. 1,50,000

U/s 80CCG (RGESS)

Nil Income Chargeable under Head salaries

(Gross Income - Total deductions allowed) Rs. 13,87,062

IT to be paid (below 60 yrs. employ)	For Women	For Men
No Tax upto Rs. 2.5 Lakhs	NIL	NIL
IT from Rs. 2.5 to 5 lakhs @ 5%	12,500	12,500
IT from Rs.5 to Rs. 10,00,000@ 10%	1,00,000	1,00,000
IT from Rs.10 lakhs to Rs. 13,87,062@ 30%	1,16,119	1,16,119
Total	2,28,619	2,28,619
Educational cess @3%	6,859	6,859
Gross IT to be paid	2,35,478	2,35,478
Rebate u/s 87A @ Rs. 2500/- maximum (if net income below Rs.3.5 lakhs)	NIL	NIL
Net IT to be paid	2,35,478	2,35,478

NOTE:

1. IT to be paid through IT Department challan/salary deductions
2. TDS e-filing may be made from any Registered IT Practitioner by DDOs
3. TAN & PAN should be taken by DDO. Any Returns to be filed with reference to TAN & PAN
4. Every employee should take PAN Cards (MANDATORY)
5. ALL employees NEED to file IT returns to IT dept in SAHAJ FORM ONLY IF NET INCOME EXCEEDS 5 LAKHS
6. Every employee should submit FORM - 16 along with calculation sheet to DDO in 1/2018 so as to enable him to make arrangements for TDS before 2/2018
7. Salary includes Pay, DA, HRA, IR, CCA, PH allowance, Addl. FP increments, arrears, surrender leave taken as per the acquittance from 03/2017 to 2/2018 and also PRC & Notional/AAS/DA/HRA/ STEP UP arrears etc.
8. It is the responsibility of the DDO to deduct the TDS at average rate of Income Tax as applicable before disbursing the Salary. To enable e-filing of TDS returns, a free TDS return preparation software is available on sites of www.fin.nsd.com & Income Tax Department.

Best compliments from:

C.V.S.Mani

Cell : 98494 70886, e-mail : maniprtu@gmail.com

G.V.S.Ramakrishna, Cell : 77806 01161,