# P.R.T.U

## 2018-2019 ఆర్థిక సంవత్సరము - ఆదాయపుపన్ను గణన

**Finance Act**- 2018 ప్రకారము ది. 1-4-2018 నుండి 31-3-2019 వరకు వర్తించే విధంగా ఆదాయపుపన్ను చట్టము (1961)లో 2018-2019 ఆర్థిక సం॥నకు ఉద్యోగుల జీతాదాయమునకు సంబంధించి అనేక మార్పులు చేర్పులు చోటుచేసుకున్నవి. వాటిని పరిశీలిద్దాం.

**1. ఆదాయపుపన్ను శ్లాబులు:-**

| కేటగిరీ | 2018-2019 ఆర్థికసంవత్సరము మరియు 2019-20 మదింపు సం॥నకు ఆదాయపు పన్ను శ్లాబు | |
|---|---|---|
| | శ్లాబు | పన్నురేటు |
| **60సం॥లలోపు పురుషులకు** | రూ. 2,50,000 వరకు | పన్ను లేదు |
| | రూ. 2,50,001 నుండి 5 లక్షల వరకు | **5%** |
| | రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు | **20%** |
| | రూ. 10 లక్షల పైన | **30%** |
| 60సం॥లలోపు **మహిళలకు** | రూ. 2,50,000 వరకు | పన్ను లేదు |
| | రూ. 2,50,001 నుండి 5 లక్షల వరకు | **5%** |
| | రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు | **20%** |
| | రూ. 10 లక్షల పైన | **30%** |
| 60సం॥లపైన 80సం॥లలోపు **అందరకు** | రూ. 3 లక్షల వరకు | పన్ను లేదు |
| | రూ. 3 లక్షల నుండి 5 లక్షల వరకు | **5%** |
| | రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు | **20%** |
| | రూ. 10 లక్షల పైన | **30%** |
| 80సం॥లపైన **అందరకు** | రూ. 5 లక్షల వరకు | పన్ను లేదు |
| | రూ. 5,00,001నుండి 10 లక్షల వరకు | **20%** |
| | రూ. 10 లక్షల పైన | **30%** |
| ఆరోగ్య మరియు విద్యాసెస్సు :- చెల్లించవలసిన ఆదాయపుపన్నుపై 4% | | |

**ప్రామాణిక మినహాయింపు(Standard Deduction):-రూ.40,000/-U/s16(i(a))**

**3. ఆదాయము నుండి పొందగలిగే మినహాయింపులు :-**

1) ప్రభుత్వ, ప్రైవేట్ ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీలకు పెన్షన్ స్కీమ్‌లకు సం॥నకు చెల్లించే ప్రీమియం రు. **1.5** లక్షలవరకు గరిష్టంగా మినహాయింపు 80CCCప్రకారం పొందవచ్చు.

2) ది. 1-9-2004 తరువాత నియమించబడిన ఉద్యోగులు **NPS** కు, **CPS** క్రింద చెల్లించే మొత్తమును సెక్షన్ 80CCD క్రింద మినహాయింపు. గరిష్టం రూ. 1.5లక్షలు. 80CCD (బి) కిందCPS చందాలో రూ. 50,000/-ల వరకు **NPS** లో పొదుపుగా పరిగణించవచ్చు.**CPS** చందా రూ. 50,000/-+80C+80CCD +80CCD(1) రూ. 2 లక్షలు గరిష్టము.

3) ఆధారితులు వ్యాధిగ్రస్తులై ఉంటే **Insurance Premium** క్రింద చెల్లించే మొత్తము గరిష్టంగా రు. 25,000/- వరకు సెక్షన్ 80D ప్రకారము అనుమతించబడును. సీనియర్ సిటిజన్ అయితే రూ. 50,000

4) వికలాంగులైన భార్య/భర్త/పిల్లలు ఆధారితులైన సోదరి, సోదరుడు, తల్లి, తండ్రి కొరకు మెడికల్ ఇన్సూరెన్స్ ప్రీమియం లేక ఖర్చుల క్రింద సెక్షన్ 80DD ప్రకారము రు. 50,000/- నుండి రు.1 లక్ష వరకు (40% వైకల్యముంటే రు. 75,000/-, 80% పైనుంటే రు 1.25 లక్షలవరకు) అనుమతించబడును. అయితే 60 సం॥లు పైబడిన సీనియరు సిటిజన్ల మెడికల్ ఇన్సురెన్స్ ప్రీమియం క్రింద అదనముగా రు. 20,000/- వరకు ఆదాయపు పన్నునుండి మినహాయించబడును.

5)సెక్షన్ 80U క్రింద అంగవికలురుకు 40% వైకల్యము వారికి రు. 75,000/-, 80% కన్నా ఎక్కువ వైకల్యము కలవారికి రు. 1.25,000/- వరకు మినహాయింపు.

6)సెక్షన్ 80E ప్రకారము ఆధారితులకొరకు మరియు వ్యక్తిగతంగా తీసుకున్న విద్యారుణాలపై 8 సం॥ల వరకు వడ్డీ పూర్తిగా మినహాయింపు.

7) ఇంటిరుణముపై చెల్లించే వడ్డీ రు. 2,00,000/ వరకు మినహాయింపు కలదు. భార్యాభర్తలు జాయింట్‌లోన్ (EMI షేర్ చేసుకొంటే) తీసుకొన్నయెడల ప్రతిఒక్కరికి రూ. 2 లక్షల వరకు వడ్డీమినహాయింపు వర్తించును. సెక్షన్ 24 ప్రకారము.ఇంటిపై వచ్చే కిరాయిని ఆదాయంగా చూపితే ఋణముపై వడ్డీ రూ. 2 లక్షల వరకు మినహాయింపు కలదు.

**4. ఆదాయముగా పరిగణించబడని అంశములు:-**

1) పదవీ విరమణ తర్వాత పొందే **GPF/GIS/APGLI** మరియు నగదుగా మార్చుకొన్న సంపాదిత సెలవు, అర్థజీతపు సెలవు. 2) కన్వేయన్స్ ఎలవెన్స్.గరిష్టముగా నెలకు రూ. 3200. 3) తల్లి, తండ్రి, భార్య, పిల్లలు ఆధారపడిన సోదర, సోదరీల మరియు స్వంత వైద్యఖర్చులకు పొందిన మెడికల్ రీయింబర్స్‌మెంట్. 4) **L.T.C.** పై పొందిన ప్రయాణ భత్యము. 5) **L.P.G.**పై సబ్సిడీ. 6) **PF/APGLI** లపై అప్పుగా పొందిన సొమ్ము మొ॥నవి.

**5. వృత్తిపన్ను:-** ఉద్యోగి సం॥లో చెల్లించిన వృత్తిపన్ను ఆదాయము నుండి పూర్తిగా మినహాయించ బడును.

**6. ఆదాయముగా పరిగణించబడే జీతభత్యములు:- Pay, D.A, H.R.A., I.R., CCA.,** బోనస్, సబ్‌సిస్టెన్స్ అలవెన్స్, మెడికల్ అలవెన్స్, అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు, సరెండర్ లీవ్ జీతము, సెలవుకాలపు జీతము, పి.ఆర్.సి. బకాయిలు, స్టెప్‌అప్, ఎ.ఎ.యస్. మొ॥నవి ఆదాయముగా పరిగణించబడును.

**7. U/s 87A** ప్రకారము టాక్సబుల్ ఇన్‌కమ్ (అన్ని మినహాయింపులు పోను తీసివేసిన తరువాత రూ.3.5 లక్షలలోపు ఉంటే గరిష్టముగా రూ. 2500/- వరకు పన్నురిబేటు కలదు).

**8. ఆదాయపు పన్నుకు సంబంధించి ఏఏ ఫారములు సమర్పించాలి?**

1) జనవరి, ఫిబ్రవరి మాసములలో **calculation sheet** తో సహా **Form-16** పూర్తిచేసి **DDO** లకు ఇవ్వాలి. ప్రతి ఉద్యోగి ఆదాయపు పన్నుపరిధిలోనికి రాకపోయినా **"PAN"** కార్డును విధిగా పొందాలి. దీని కొరకు దగ్గరలో ఉన్న **I.T. Practitioner** ను సంప్రదించాలి.

2) నికర ఆదాయము రు. 5 లక్షల కంటే ఎక్కువ ఉన్నవారు, బ్యాంకు, పోస్టాఫీసులలో వడ్డీ ద్వారా రు. 10.000/-ల కంటే ఎక్కువ ఆదాయము కల **salaried employees** మరియు ఒక **employer** కంటే ఎక్కువ **employers** వద్ద జీతము పొందువారు **"SAHAJ"** ఫారములో **Return** ను 31 జూలై, 2019 లోపు ఇన్‌కంటాక్స్ డిపార్ట్‌మెంట్ వారికి సమర్పించాలి.

3) **DDO** లు **e-filing** ద్వారా **TDS** వివరములను **I.T. Practioner** సహాయముతో(ప్రతి మూడు నెలలకు) **online** లో పంపాలి. యస్.టి.ఓ.ల నుండి **BIN** తీసుకొవాలి.

**9. డ్రాయింగ్ అధికారుల పరిధిలో లేని మినహాయింపులు :-**

సెక్షన్ 80G మరియు సెక్షన్ 80DDB క్రింద జమచూపే మినహాయింపులు డ్రాయింగ్ అధికారులు అనుమతించకూడదని, అవి **Income Tax Department** యొక్క **Assessing** అధికారులు **Income Tax return (Sahaj)**ను జులైలో సమర్పించేటపుడు మాత్రమే అనుమతించి, అధికముగా చెల్లించిన మొత్తమును **Refund** ఇస్తారని **I.T. Department - DTA/DDO**లకు సర్క్యులర్ రూపంలో ఆదేశాలు ఇచ్చినది. **(vide E.No. TDS/clarification/1011 dt. 15.12.11 of Addl. Commissioner I. T. Dept., Hyderabad)**

**80 G :- P.M.** రిలీఫ్ ఫండ్, **C. M.** రిలీఫ్ ఫండ్ వంటి 100% మినహాయింపు గలవాటికి ఇచ్చే చందాలు తప్ప 80G క్రిందకు వచ్చే 50%/ 30% మినహాయింపు పరిధిలోకి వచ్చే ఏ ఇతర చందాలను **DDO** అనుమతించరాదు.

గమనిక:- 80G మినహాయించకముందు, నికర ఆదాయములో 10% కన్నా ఎక్కువ సొమ్మును 80G క్రింద వర్తించే చందాలుగా అనుమతించరాదు.

**80 DDB :- Cancer, Talassemia, Haemophilia, Nuerolological diseases, Aids** మరియు **Chronic renal Failure** వంటి ప్రాణాంతక వ్యాధులతో సంబంధిత ఆర్థిక సం॥లో బాధపడుచున్నవారు మరియు వారిపై ఆధారపడిన తల్లి, తండ్రి, భార్య/భర్త, పిల్లలు, సోదరుడు, సోదరి వారికి వైద్యఖర్చుల నిమిత్తము రు. 60,000/- (60 సం॥ పైబడితే రు. 80,000/-) వరకు సెక్షన్ 80DDB కింద మినహాయింపు కలదు. **Form 10-I** లో ప్రభుత్వ **Hospital** లో పనిచేసే **Specialist Doctors** చే ఖర్చుల వివరములతో సహా గల ధృవపత్రము ఉంటేనే ఈ మినహాయింపు వరిస్తుంది. ఈ మినహాయింపు **IT Dept. Assesing Officer** పరిధిలోనిది.(**DDO** పరిధిలోకి తెచ్చుటకు ప్రాతినిధ్యం చేయాలి).

**10. పొదుపు పథకాలలో నిల్వకు రూ.1.5 లక్ష వరకు అనుమతి :**

పొదుపు పథకాలైన **GPF, ZPPF, PLI, LIC, GIS, CPS, NSC, APGLI, PPF, KVP, SBI Life,** ఇంటిరుణంపై చెల్లించు అసలు మరియు ఇద్దరు పిల్లలకు ఏ తరగతి వరకైనా చెల్లించిన ట్యూషన్ ఫీజు మొదలైన వాటికి సెక్షన్ 80C ప్రకారము **గరిష్టంగా రు. 1.5లక్షల వరకు** పొదుపు చేయుటకు అనుమతించబడినది. 80C, 80CC లలో కలిపి రు. 1,50,000/-ల వరకు పొదుపు పథకాలలో జమకు అనుమతించబడును.

**రాజీవ్‌గాంధి ఈక్విటీ సేవింగ్స్ స్కీమ్ :**కేంద్రప్రభుత్వము ప్రకటించిన ఈ స్కీమ్‌లో పొదుపుచేసిన సొమ్ములో 50% గరిష్టముగా రూ. 25,000/-(పొదుపు రూ. 50,000/-ల) వరకు సెక్షన్ 80CCG క్రింద అదనముగా పొదుపుచేయుటకు అనుమతించబడినది. అనగా 80C, 80CC, 80CCD, 80CCG క్రింద మొత్తము రూ. 1,75,000/-ల వరకు పొదుపు పథకాలలో జమచేయుటకు అనుమతించబడును.

నూతన పెన్షన్ పథకము క్రింద చెల్లించే ప్రభుత్వ వాటా గరిష్టముగా 10% పొదుపు పథకము క్రింద వర్తించబడదు. ఆదాయముగా పరిగణించబడును.

**11. H R A మినహాయింపు ఫార్ములా :-** ఈ క్రింది వానిలో ఏది తక్కువైతే అంత ఆదాయము నుండి మినహాయింపు పొందవచ్చును.

1) ఇంటి అద్దె భత్యముగా పొందిన మొత్తము, 2) ఇంటి అద్దెగా చెల్లించిన మొత్తము - 10% మూల వేతనము, (రాష్ట్రప్రభుత్వ **OPS** ఉద్యోగులకు కరువుభత్యం పింఛన్‌కు పరిగణించబడదు.కనుక డి.ఏ.ను కలుపనవసరము లేదు.). 3) 50% వేతనము (మెట్రోనగరములు), 40% వేతనము (పట్టణాలు, గ్రామాలు)

**Note:**

1) ఇంటి అద్దె అలవెన్సు (ఇంటిఅద్దె కాదు) నెలకు రు. 3000/- కన్నా (సం॥నకు సరాసరి రు. 36,000/లు) ఎక్కువ పొందుతున్నవారు, దానికి మినహాయింపు పొందాలంటే విధిగా **"ఇంటి అద్దె రశీదు"** **DDO** కు సమర్పించాలి. 2) స్వంత ఇంట్లో నివసించువారికి **HRA** మినహాయింపు వర్తించదు. 3. వార్షిక ఇంటి అద్దె 1 లక్ష కంటె ఎక్కువైన ఇంటి యజమాని పేరు పాన్ సమర్పించుట తప్పనిసరి.

**12. ఆదాయము పన్నును ఎట్లు చెల్లించవచ్చు?:-**

ఆదాయపు పన్నును శ్లాబులకనుగుణంగా తాత్కాలికంగా మదింపుచేసుకొన్నచో సుమారుగా చెల్లించవలసిన ఆదాయపు పన్ను తెలియును. ఈ మొత్తమును ప్రతి నెలలో కొంత చొ॥న ఉద్యోగి ప్రణాళికాబద్ధంగా **online** జీతాల బిల్లులో మినహాయించుకొన్నచో జనవరి, ఫిబ్రవరి మాసములలో అధికభారము పడకుండా ఉండును. ప్రతినెల **DDO** నుండి **IT** మినహాయించిన షెడ్యూల్‌ను **(C.F.M.S. Bill No.** మరియు తేదీతో సహా) తీసుకొని భద్రపరచుకోవాలి. జనవరి నెలలో ఆదాయపు పన్నును **Form-16** ప్రకారము మదింపు చేసుకొని అధికముగా చెల్లించవలసినది ఏమైనా ఉంటే ఫిబ్రవరి 2019 నెలలో మినహాయించుకోవచ్చును. షెడ్యూల్‌లో **PAN** తప్పనిసరిగా పొందుపరచాలి.

ఆదాయపు పన్నును సక్రమంగా చెల్లించుట ప్రతి పౌరుని సామాజిక, రాజ్యాంగ బాధ్యత. ఉపాధ్యాయులు ఈ బాధ్యతను సక్రమంగా నెరవేర్చి ఉద్యోగ వర్గాలకు ఆదర్శంగా ఉండాలని ఆశిస్తున్నాము.

అభినందనలతో.....................

**సి.వి.యస్.మణి, & జి.వి.యస్. రామకృష్ణ**

# P.R.T.U

**Details of income Tax Calculation for the salaried for the Financial Year 2018-19, Assessment Year 2019-20**

**I) Income Tax Slabs**

| For Men employees | | For Women employees | |
|---|---|---|---|
| Upto Rs. 2.5 Lakhs | Nil | Upto Rs. 2.5 Lakhs | Nil |
| From Rs. 2.5 to 5 Lakhs | @ 5% | From Rs. 2.5 to 5 Lakhs | @ 5% |
| From Rs. 5 to 10 Lakhs | @20% | From Rs. 5 to 10 Lakhs | @20% |
| Above Rs. 10 Lakhs | @30% | Above Rs. 10 Lakhs | @30% |

**II) Surcharge & Cessess :**

i) Surcharge @ 0% will be levied below Rs. 1 Crore

ii) Health & Education Cess @ 4% on I.T. paid.

☞ Standard Deduction:-Rs. 40,000/ U/s16(i(a))

**III) 100% Exemption from Income :**

i) HRA as per formula U/s 10 without taking D.A. inn count, (ii) conveyance allowance U/s 10, Rs.3200/- p.m., (iii) Medical Reimbursement, (iv) P.T. U/s 16, (v) Housing Loan interest upto Rs. 1.5 Lakh U/s 24 (borrowed after 1-4-99)/interest upto Rs. 2 Lakh U/s 24 (borrowed after 1-4-04) (vi) Interest on Education loan taken for self or dependents (spouse, son, daughter, brother) U/s 80E, (vii) contributuin to CMRF/PMRF/U/s 80G, (viii) P.P.F. Interest, (ix) Retirement benefits.(x) LTC(xi) LPG subsidy

**IV) Deductions allowed under chapter VIA from Income :**

i) Health Insurance premium of self & Dependent upto Rs.25,000/ p.a. U/s 80D (Rs.50,000/- in case of senior citi zens)

ii) Expenses of Medical Treatment of Handicapped Depen dent upto Rs. 75,000/ U/s80DD (for disability 80% or more deduction in Rs.1,25,000/)

iii) Expenses of Medical Treatment of cancer, Heart, Nuero for self or dependent upto Rs. 60,000/- U/s 80DDB (Form 10-1 need to be enclosed from the Govt. Civil Surgeon from FY15-16)Rs. 1,00,000/- for senior citizen U/s 80DDB (DDOs CAN NOT ALLOW THIS DEDUCTION only IT department can.)

iv) Physically Handicapped assessee (proper certificate should be enclosed) for First Assessment year upto Rs. 75,000/-(for more than 80% disability Rs. 1,25,000/-) may be exempted from income U/s 80U.

**V) Total deductions upto 1.5 Lakh only**

i) Amount deposited for getting pension scheme upto Rs. 1,50,000/- U/s 80CC (Ex. LIC, Pension Fund)

ii) Premium to Contributory pension scheme upto 10% of the salary U/s 80CCD

iii) U/s 80C SAVINGS (Total Rs. 1.5 Lakh only)LIC + PF + APGLI + NABARD BONDS + TAX SAVINGS + FIXED DEPOSITS FOR MORE THAN 5 YEARS + HOUSING LOAN PRINCIPLE + GIS + PLI + ICICI BONDS + IDBI BONDS + TUITION FEES OF TWO CHILDREN (limited to 1.5 Lakh)+Sukanya samrudhi yojana (Maximum 1.5 Lakhs) MAY BE EXEMPTED FROM INCOME UPTO Rs. 1.5Lakh (savings, U/s 80CC+80CCD+80C should be less than Rs. 1,50,001/- only.

**VI)New Section 80CCG from financial year 2014-15:** Maximum savings @ Rs. 25,000/- ( on 50% of Rs. 50,000/- investment) for savings under Rajiv Gandhi equity share U/s 80CCG . Hence the limit of 80C + 80CC + 80CCD + 80CCG = 1.75 lakhs)

VII)U/s 80EE :- Deduction of an additional amount maximum Rs. 1 Lakh is allowable in respect of interest payable onhome loan if it sanctioned in FY 2013-14 not exceeding Rs. 25 Lakhs and the interest claimed for deduction under this section cannot claimed u/s 24.

VIII)U/s 80CCD (1B):- A CPS employee can take advantage of deduction from taxable income towards investment in NPS/ CPS for maximum upto Rs. 50,000/- u/s 80CCD(1B) in addition to overall limit of Rs. 1.5 Lakhs u/s 80CCE (80C & 80CCC & 80CCD)

IX) U/s 87A **from AY 2018-19 (FY 2017-18) The rebate is restricted to people having Total income upto Rs, 3.5 Lakhs only and the rebate U/s 87A has been reduced to Rs. 2500/-**

VISIT :
www.gunturbadi.in
for INCOME TAX CALCULATION SOFTWARE PROGRAMMES

**INCOME TAX MODEL CALCULATION FINANCIAL YEAR 2018-19 (A. Y. 2019-20)**

| | | |
|---|---|---|
| Pay | Rs. | 12,36,200 |
| D.A. | Rs. | 2,72,062 |
| H.R.A. | Rs. | 1,99,600 |
| C.C.A. | Rs. | ---- |
| Total | Rs. | 17,07,862 |

**Deduct:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Standard Deduction | (-) | Rs. | 40,000/- |
| H.R.A. (as per formula) | (-) | Rs. | 1,12,400 |
| P.T. | (-) | Rs. | 2,400 |
| Housing loan interest | (-) | Rs. | NIL |
| CMRF/PMRF | (-) | Rs. | NIL |
| PH allowance | (-) | Rs. | NIL |
| Medical Reimbursement | (-) | Rs. | NIL |
| EWF/SWF | (-) | Rs. | 100 |
| Interest on educational loan U/s 80E | (-) | Rs. | 42,500 |
| Health insurance premium U/s 80D | (-) | Rs. | 13,400 |
| Total | (-) | Rs. | 2,10,800 |
| Gross Income | | Rs. | 14,97,062/- |

Deductions under chapter VIA

1) U/s 80CC NIL
2) U/s 80CCD NIL
3) U/s 80U NIL
4) U/s 80C
   - a) Housing loan principle NIL
   - b) P.F. 1,99,500
   - c) GIS 1,440
   - d) APGLI 24,000
   - e) LIC 38,460
   - f) PLI 5,400
   - g) NSC Bonds 12,000
   - h) PPF 12,000
   - i) Tuition Fees (2 children) 62,000
   - Total 3,54,000
   - Limited to (-) Rs. 1,50,000
5) U/s 80CCG (RGESS) NIL

Net Income Chargeable under Head salaries (Gross Income - Total deductions allowed) Rs. 13,47,062

PRTUGNT

| IT to be paid (below 60 yrs. employs) | For Women | For Men |
|---|---|---|
| No Tax upto Rs. 2.5 Lakhs | NIL | NIL |
| IT from Rs. 2.5 to 5 lakhs @ 5% | 12,500 | 12,500 |
| IT from Rs.5 to Rs. 10,00,000@ 10% | 1,00,000 | 1,00,000 |
| IT from Rs.10 lakhs to Rs. 13,47,062@ 30% | 1,04,119 | 1,04,119 |
| Total | 2,16,619 | 2,16,619 |
| Educational cess @ 4% | 8,665 | 8,665 |
| Gross IT to be paid | 2,25,284 | 2,25,284 |
| Rebate u/s 87A @ Rs. 2500/- maximum (if net income belowRs.3.5 lakhs) | Not aplicable | Not applicable |
| Net IT to be paid | 2,25,284 | 2,25,284 |

NOTE:

1. IT to be paid through IT Department challan/salary deduc tions
2. TDS e-filing may be made from any Registered IT Practitio ner by DDOs
3. TAN & PAN should be taken by DDO. Any Returns to be filed with reference to TAN & PAN
4. Every employee should take PAN Cards (MANDATORY)
5. ALL employees NEED to file IT returns to IT dept in SAHAJ FORM ONLY IF NET INCOME EXCEEDS 5 LAKHS
6. Every employee should submit FORM - 16 along with calculation sheet to DDO in 1/2019 so as to enable him to make arrangements for TDS before 2/2019
7. Salary includes Pay, DA, HRA, IR, CCA, PH allowance, Addl. FP increments, arrears, surrender leave taken as per the acquittance from 03/2018 to 2/2019 and also PRC & Notional/AAS/DA/HRA/ STEP UP arrears etc.
8. It is the responsibility of the DDO to deduct the TDS at average rate of Income Tax as applicable before disbursing the Salary. To enable e-filing of TDS returns, a free TDS return preparation software is available on sites of www.fin.nsdl.com & IncomeTax Department.

Best compliments from:
C.V.S.Mani
Cell : 98494 70886, e-mail : maniprtu@gmail;com
G.V.S.Ramakrishna, Cell : 77806 01161,