11 వ వేతన సవరణ సంఘము (PRC) – అమలు తీరు – ఒక సమీక్ష

11 వ వేతన సవరణ సంఘము మరియు దానిపై కార్యదర్శుల నివేదిక – వేతన సవరణ స్కేళ్ళు 2022 ప్రభుత్వఉత్తర్వులు–ప్రశ్నావళి రూపంలో ఒక సమీక్ష

అవిభాజ్య ఆంధ్రప్రదేశ్ మరియు విభజిత ఆంధ్రప్రదేశ్ చరిత్రలో ఉద్యోగవర్గాలు స్వప్నంలో కూడా తలవని విధంగా 11 వ వేతన సవరణసంఘ సిఫార్సులను 'కార్యదర్శులకమిటీ'అనే ఒక కొత్తల కమిటీ 'బైపాస్' చేసి ఇచ్చిన నివేదిక ఆధారంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వము **'PRC'** అమలు జి.ఓ.లు 1,2,5,6,7,8 లను విడుదల చేసినది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వముతో ఉద్యోగసంఘాలు జనవరి17 కు ముందు విడివిడిగా, జనవరి 17 తర్వాత **PRC** సాధన సమితి అనే ఉమ్మడి పోరాట వేదికద్వారా జరిపిన చర్చలు పాక్షిక విజయాన్నే సాధించిపెట్టినవి. సాక్షాత్తు రాష్ట్రాధినేతయే "మేము మీరు ఆశించిన రీతిలో" **PRC** ఫలాలు అందించ లేకపోయామని విచారం వ్యక్తం చేయటంతో ఉద్యోగసంఘాలు కూడా పట్టు–విడుపు ధోరణులతో ప్రభుత్వ ఆలోచనలకు "ఊ" అనవలసి వచ్చినది. 20 మంది సభ్యులు గల **PRC** సాధనసమితి' ఫిబ్రవరి 4, 5 తేదీలలో మంత్రుల కమిటీతో చర్చలు జరిపిన అనంతరము, కొంచెం ఉప్పు – కొంచెం నిప్పు'గా ఉన్న 'ప్రభుత్వ ప్రతిపాదనలకు అంగీకారముతో' తలాడించి వచ్చిన తర్వాత కొన్ని సంఘాల నాయకులు చివరి నిముషంలో మేము "ఒప్పుకోవటం లేదు" అని చెప్పి ఐక్య ఉద్యమానికి తూట్లు పొడిచేవిధంగా నాయకులను వ్యక్తిగతంగా బాధ్యులను చేయటం ఐక్య ఉద్యమ అభిలాషులందరిని కలచి వేసింది.ఇలా కూడా ఉపాధ్యాయులను మోసం చేయవచ్చునా? అని ముక్కు మీద వేలేసుకొనేటట్లు చేసినది. ఫిట్‌మెంట్ 23% అనేది జనవరి 7 న గౌరవ ముఖ్యమంత్రి గారి సమక్షంలో ఒప్పందము పూర్తయినది కనుక దానిని ఫిబ్రవరి 4, 5 తేదీలలోజరిగిన చర్చలలో తిరగదోడరాదని మంత్రులకమిటీ ముందే చెప్పి చర్చలకు ఉపక్రమించినది. "స్టీరింగ్ కమిటీ" అందుకు సమ్మతించే చర్చలలో పాల్గొనుట జరిగినది. కనుక ఈ చర్చల సారాంశములో అందరి బాధ్యత ఉన్నది.

PRC సాధన సమితి తన శక్తియుక్తులన్ని ఉపయోగించి ఏకపక్షంగా ప్రభుత్వాన్ని ఈ స్థాయి వరకు తేవటం అభినందనీయము. ఈ చర్చల వలన ఒకేసారి 4 డి.ఏ.లు సాధించటం గుడ్డిలోమెల్ల. ఏది ఏమైనా ఈ 11 వ **PRC** ఫలాలు వేతన జీవులకు, సంఘాలకు అంత తృప్తి నివ్వలేదని, ఈ 11 వ **PRC** అపజయము మనది కాదు, ప్రభుత్వానిది అని చెప్పాలి. 5 ఏళ్ళకు ఒకసారి **PRC** పునరుద్ధరించుకోవడం సంతోషించదగ్గ విజయము.

ప్రశ్న : <u>11 వ PRC సిఫార్సులను ఎవరు చేశారు? ఈ సిఫార్సుల అమలుతో ప్రభుత్వం చేసిన 'వినూత్న' చర్య ఏమిటి?</u>

జవాబు : G.O.No.75,GAD, dt. 28-5-18 ద్వారా 11వ వేతనసవరణ సంఘము(PRC) శ్రీ అశుతోష్ మిశ్రాగారి అధ్యక్షతన ఏక సభ్య కమీషన్ ఏర్పడినది. ఈ నివేదిక ది. 5–10–2020 న ప్రభుత్వానికి సమర్పించబడినది. ఈ సిఫార్సులను పరిశీలించుటకు ఛీఫ్ సెక్రటరీ గారి అధ్యక్షతన 6 గురు **IAS** లచే ఒక కమిటీని G.O.Ms. No. 22 Fin, dt. 1-4-2021 ద్వారా ఏర్పాటుచేసినది. గతంలో ఎప్పుడూ లేని విధంగా ఈ కమిటీ ఏర్పడటం ఒక వినూత్న సంప్రదాయం. ఈ కమిటీయే 'ఉద్యోగులను' ఇంత వ్యధకు గురి చేసినది. ప్రభుత్వము రాజకీయ నిర్ణయం తీసుకోకుండా నిరోధించినది.

ప్రశ్న : 11 వ PRC సూచించిన 'మాస్టరు స్కేలు' ఏది?దాని వివరాలు, ప్రత్యేకతలు ఏవి?

జవాబు : 11 వ వేతన సవరణ సంఘము **(PRC)** సూచించిన 'మాస్టరుస్కేలు నే కార్యదర్శుల కమిటీ కూడ సిఫార్సు చేసినది.

20000–600 – 21800 –660 – 23780 – 720 – 25940 – 780– 28980– 850–30830– 920 – 33590 – 990 –36560 – 1080 – 39800 – 1170– 43310 – 1250 – 47090– 1350– 51140 – 1460 – 55520 –1580–60260 – 1700 – 65360 –1830– 70850 – 1960– 76730– 2090 – 83000 – 2240 – 89720 –2390 – 96890 – 2540 – 104510 –2700 – 112610 –2890 –121280 – 3100 – 130580 – 3320– 140540 – 3610 – 154950 – 3900 – 170580 – 4210 – 179000 (83 స్లాబులు)

ఈ మాస్టరు స్కేలులో32 గ్రేడ్‌లు (రకాల స్కేళ్ళు) 83స్టేజీలు(గతంలో 81) ఉన్నవి. ఇంక్రిమెంటు రేంజ్ ప్రారంభస్టేజిలో 3% నుండి చివరిస్టేజిలో 2.34% తగ్గుతూ వచ్చినది. 72 స్టేజీల వరకు 3 ఏళ్ళకు ఒకసారి, 73–80 స్టేజీల వరకు 4 ఏళ్ళకు, చివరి 2 స్టేజీలకు 2 ఏళ్ళకు వేతన పెరుగుదల కాలవ్యధి (Peridiocity) నిర్ణయించబడినది. ఇది 1–7–2018 నాటి 30.392% డి.ఏ.తో వేతనమునకు కలిపి నిర్ణయించబడిన స్కేలు. కనీసవేతనము రూ. 20,000, గరిష్ట వేతనము రూ. 1,79,000. కనీస, గరిష్ట వేతనముల నిష్పత్తి 1:8.95.

మాస్టరు స్కేలు దాటిన వేతనమునకు 5 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వబడినవి.

ప్రశ్న : 11 వ వేతన సవరణ సంఘము ఎంత ఫిట్‌మెంట్ సిఫార్సు చేసినది? ప్రభుత్వము ఎంత ఇచ్చినది?

జవాబు : శ్రీఅశుతోష్ మిశ్రా కమిటీ I.R. ఇప్పటికే 27% ప్రకటించారు, కనుక 27% ఫిట్‌మెంట్ ఇవ్వవచ్చునని సిఫార్సు చేసినది. గౌ॥ ముఖ్యమంత్రి జనవరి 7న ఉద్యోగ సంఘాలతో చర్చల తర్వాత "23%" ఫిట్‌మెంట్‌ను ఫైనల్ చేయటం జరిగినది. ప్రభుత్వ దయనీయ ఆర్థిక పరిస్థితుల దృష్ట్యా ఇంతకంటే ఎక్కువ 'ఇవ్వలేమని' గౌ॥ **C.M.** గారు తన అశక్తతను వెలిబుచ్చారు.

ప్రశ్న : 11 వ వేతన సవరణ సంఘము సిఫార్సుల అమలుపై ప్రభుత్వము ఏ ఏ జి.ఓ.లను విడుదల చేసినది?

జవాబు : ఫిట్‌మెంట్, మాస్టరుస్కేలు, HRA తదితర అంశాలపై సమగ్రంగా గతంలో ఎన్నడూ లేని విధంగా ఒకే జి.ఓ. నెం.1 తేది 17-1-2022 కు విడుదల చేసినది. అలాగే పెన్షనర్లకు జి.ఓ.నెం. 2 తేది 17–1–2022 కు విడుదల చేసినది.

ప్రశ్న : 11 వ వేతన సవరణ సంఘము (PRC) ద్వారా వచ్చిన వేతన సవరణ స్కేళ్ళను ఏమంటారు? ఇవి ఎప్పటి నుండి అమలు లోనికి వచ్చినవి? వీటికి సంబంధించిన ఆర్థిక లాభము ఎప్పటి నుండి ఇవ్వబడును?

జవాబు : 11వ **PRC** సిఫార్సు చేసిన నూతనస్కేళ్ళను వేతన సవరణ స్కేళ్ళు - 2020 **(RPS-2020)** అంటారు. ఇది 1-7-2018 నుండి అమలు లోనికి వచ్చును. వీటికి సంబంధించిన ఆర్థిక లాభము ది.1-4-2020 నుండి 31-12-2021 వరకు విడతల వారీగా **P.F.** కు (**CPS** వారికి 90%నగదు), ది. 1-1-2022 నుండి నగదుగా చెల్లించబడును.

ప్రశ్న : మనకు ఐ.ఆర్. ను ది. 1-7-2019 నుండి 27% చెల్లిస్తున్నారు కదా? వేతన సవరణ స్కేళ్ళ అమలు వలన ఈ I.R. ఏమగును?

జవాబు : (ఏ) ది. 1-1-2022 నుండి **I.R.** ను చెల్లించరు.

(బి) ది. 1-7-2019 నుండి ది. 31-3-2020 వరకు ఉద్యోగులు తీసుకున్న 27% **I.R.** తిరిగి చెల్లించనవసరము లేదు.

(సి) ది. 1-4-2020 నుండి ది.31-12-2021 వరకు చెల్లించిన ఐ.ఆర్. 27% **RPS**-2022 ఎరియర్సు మరియు **DA** ఎరియరు బిల్లులో అడ్జస్టు చేసి మిగిలిన సొమ్మును చెల్లిస్తారు.

ప్రశ్న : RPS-2022 లో DA రేట్లు ఎలా నిర్ణయించారు?

జవాబు : జి.ఓ.నెం. 8 ఆర్థిక 17-1-2022 ప్రకారము **RPS**-2022 లో కేంద్ర ప్రభుత్వము ప్రకటించే ప్రతి 1% కు రాష్ట్ర ప్రభుత్వము 0.91%చెల్లిస్తుంది. ఈ ఫార్ములా ప్రకారము

ది. 1-7-2018 - 0% **(పాత/కొత్త డి.ఎ.-30.392%/0%)**

ది. 1-1-2019 - 2.73% **(పాత/కొత్త డి.ఎ.-33.536%/2.73%)**

ది. 1-7-2019 - 4.55% **(పాత/కొత్త డి.ఎ.-38.776%/7.28%)**

ది. 1-1-2020 -
ది. 1-1-2021 - } 10.01% **(పాత/కొత్త డి.ఎ.-51,876%/17.29%)**

ది. 1-7-2021 - 2.73% **(పాత/కొత్త డి.ఎ.-55.544%/20.02%)**

మొత్తము 20.02%

ది. 1-4-2020 నుండి **RPS**-2022 లో 17.29% **DA**ను To be drawn గా, 33.536% డి.ఎ. ను Already drawn గా చూపించుకుంటూ నగదు బకాయిల బిల్లు వేయాలి. జులై 2019 నుండి మార్చి2020 వరకు పాత DA ను వేయాలి. ఈ ఎరియరు బిల్లులో తీసుకున్న IR 27% మినహాయించబడును. ఇదే విధంగా పెన్షనర్లకు DR చెల్లించబడును.

ప్రశ్న : RPS-2022 అమలు ది. 1-7-2018 నుండి కదా! ది. 1-7-2018 నుండి ఎరియరు బిల్లు వేయాలా?

జవాబు : ది. 1-7-2018 నుండి ది. 31-3-2020 వరకు నోషనల్ పీరియడ్ గా పరిగణించబడును. ఈ పీరియడుకు కూడా పేపర్ బిల్లు వేయాలి.

ప్రశ్న : RPS-2022 లో ఉద్యోగి ఏ రోజు నుండి ఎంచుకొనవచ్చును?

జవాబు : ఉద్యోగులందరూ ది. 1-7-2018 నుండి నిర్బంధంగా RPS-**2022** లోనికి ప్రవేశిస్తారు.గతంలో వలె ఇంక్రిమెంటు తేదీకి 'ఐచ్ఛికం' ఇవ్వటం లేదు.

ది. 1-7-2018 తర్వాత ఉద్యోగములో చేరినవారికి అప్రయత్నంగా కొత్త వేతన స్కేళ్ళలోని సంబంధిత పోస్టు ప్రారంభ వేతనములో స్థిరీకరించబడును.

mani info

ప్రశ్న : RPS -2022 లో వేతన స్థిరీకరణ ఎలా చేస్తారు?

జవాబు : ఉదా:- ఫిట్‌మెంట్ ఫార్ములా

పాత బేసిక్ పే ×1.53992 : న్యూ పే

ది. 1-7-2018 నాడు RPS 2015లో తీసుకున్న వేతనం	= 84970
ది.1-7-2018 నాటి DA @ 30.392%	= 25824
ఫిట్‌మెంట్ @23% (మూలవేతనముపై)	= 19513
మొత్తము	= 130337

2022లో పోస్టు వేతన స్కేలు :- **54060 - 1460 - 55520 - 1580 - 60260 - 1700 - 65360 - 1830 - 70850 - 1960 - 76730 - 2090 - 83000 - 2240 - 89720 - 2390 - 96890 - 2540 - 104510 - 2700 - 112610 -2890 - 121280 - 3100 - 130580 - 3320 - 140540** పై మొత్తమునకు ఈస్కేలులో తదుపరి స్టేజి :రూ. 130580. కావున ది. 1-7-2018 నాటికి రూ. 130580 గా 54060 - 140540 స్కేలులో **RPS** 2022 లో స్థిరీకరించబడినది.

ప్రశ్న : ది. 1-7-2018 తర్వాత వచ్చు ఇంక్రిమెంట్, పదోన్నతి, అప్రయత్న పదోన్నతిపథక స్కేళ్ళు(AAS) (6/12/18/24) మొదలగు తేదీలకు కూడా RPS 2022 లో పున:స్థిరీకరించుకోవాలి.

జవాబు : పై ఉదాహరణలో

ది. 1-10-2018 = 133900 **AGI**

ది.1-10-2019 = 137720 **AGI**

ది. 1-10-2020 = 140540 **AGI**

ది. 26-11-2020 =144150 **18 yrs.**

ది. 1-10-2021 =147760 **AGI**

తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ ది. 1-10-2022

ప్రశ్న : గత PRC లో 5 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇచ్చిన తర్వాత వేతనములో స్టాగ్నేషన్ వచ్చినది. తదుపరి ఇంక్రిమెంట్ ఎప్పుడు ఇవ్వవలెను?

జవాబు : RPS 2022 లో కూడ 5 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వబడును. స్టాగ్నేషన్ ఏ నెలలో వస్తే ఆనెల 1 వ తేది నుండి సంవత్సరము తర్వాత 2022 లో స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్ మంజూరు చేయాలి.

ప్రశ్న : HRA లు RPS 2022 లో ఎలా ఉండును?

జవాబు : జనవరి 7న ప్రభుత్వముతో జరిగిన చర్చలలో **HRA** ను 8, 16, 24%గా 3 స్లాబులు నిర్ణయించారు. 5 లక్షల జనాభా లోపు ఉన్న ప్రాంతాలకు 8%, 5 లక్షల కంటె ఎక్కువ ఉన్న ప్రాంతాలకు 16%, 50 లక్షల కంటె ఎక్కువ ఉన్న ప్రాంతాలకు 24%గా నిర్ణయిస్తూ జి.ఓ. నెం. 1 తేది. 17-1-2022 న జారీ చేశారు. కాని **PRC** సాధన సమితి ఆధ్వర్యములో జరిగిన ఛలో విజయవాడ 'నభూతో నభవిష్యత్' తీరులో జయప్రదమగుటతో ప్రభుత్వము దిగివచ్చి గతంలో **RPS-2015** 12% **HRA** తీసుకున్న వారికి 10%, 14.5% **HRA** తీసుకున్నవారికి 12%, 20% **HRA** తీసుకున్నవారికి 16% స్లాబులను నిర్ణయిస్తూ ఫిబ్రవరి 4,5 తేదీలలో జరిగిన చర్చలలో అంగీకరించినది. గతంలో 30% **HRA** తీసుకున్నవారికి 2024 సంవత్సరము జూన్ వరకు 24% చొప్పున **HRA** ఇవ్వబడును.అయితే ఈ **HRA** మొత్తములకు గరిష్ట పరిమితి ఇవ్వబడినది. (వరుసగా 11000, 13000, 17000, 25000). ఈ మారిన **HRA** ఉత్తర్వులు జనవరి 2022 నుండి అమలగును. 1-7-2018 నుండి డిసెంబర్ 2021 వరకు 8,16,24% స్లాబులలో **HRA** ఇవ్వబడును.

G.0 NO 27& 28 Fin dt 20.2.2022)

ప్రశ్న : RPS - 2022 లో అప్రయత్న పదోన్నతి పథకము (AAS) లో వచ్చిన మార్పులేవి?

జవాబు : గతంలో వలె 6 /12/ 18/ 24సం॥ల స్కేళ్ళతో ఉండిన 4 అంచెల **AAS** కు 6/ 12/ 18/ 24/ 30 సం॥ స్కేళ్ళతో 5 అంచెల **AAS** ను ప్రవేశపెట్టటం జరుగును. ఎటువంటి పదోన్నతి రాకుండా ఒకే పోస్టులో 30 సం॥లు పనిచేసినవారిని ఒక ఇంక్రిమెంటుతో 24 సం॥ల స్కేలుతో ఇవ్వబడును. ఇది (24సం॥) స్కేలులో ఒక ఇంక్రిమెంటు ఇవ్వబడును. వివరణ జి.ఓ. రావలసి ఉన్నది. అయితే జి.ఓ.నెం. 1 లో ఆర్డినరీ స్కేలు, స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలు, ఇవ్వబడినవి. **SPP-IIB** వలన (30 సం॥ల స్కేలు) ఎయిడెడ్ ప్రాథమిక పాఠశాలల్లో దీర్ఘకాలముగా పదోన్నతి అవకాశం లేని టీచర్లకు ఉపయోగము.

ప్రశ్న : RPS - 2022 లో సిటీ కాంపెన్సెటరీ ఎలవెన్సు (CCA) ఎలా ఇవ్వబడును?

జవాబు : జి.ఓ.నెం. 1 ఆర్థిక తేది 17-1-2022 లో ఈ ఎలవెన్సును తొలగించారు. ఫిబ్రవరి 4, 5 తేదీలలో జరిగిన చర్చలలో **RPS-2022** లో కూడా దీనిని పునరుద్ధరించుటకు ప్రభుత్వము అంగీకరించినది. G.O NO 29 DT 29.2.2022)

ప్రశ్న : RPS - 2022 లో (11 PRC) ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులకు ఏవైనా క్రొత్త సెలవులు ఇవ్వబడినవా?

జవాబు : సెలవు నిబంధనలలో మార్పు చేసి ప్రభుత్వం ఉదారతను చాటుకున్నది. 11 వ **PRC** చేసిన సిఫార్సులలో ఈ క్రింది వాటిని ప్రభుత్వము ఆమోదించినది. జి.ఓ.నెం. 33, ఆర్థిక తేది. 8-3-2022 విడుదలైనది.

1) బోధనేతర మహిళా ఉద్యోగినులకు కూడా '5' అదనపు సెలవులు ఇవ్వబడును.

2) ఇద్దరి కన్నా తక్కువ పిల్లలు కలిగియున్న మహిళా ఉద్యోగి ఒక సంవత్సరము వయస్సు వరకు ఉన్న 'బిడ్డ' ను చట్టపరంగా 'దత్తు' తీసుకుంటేవారికి 180 రోజుల **Child Adoption Leave** ఇవ్వబడును. అదేవిధంగా ఒంటరి పురుష ఉద్యోగి అయితే15 రోజుల పెటర్నిటీలీవు (పితృత్వపు సెలవు) ఇవ్వబడును.

3) స్త్రీ ఉద్యోగినులకు **Child Care Leave** ను గరిష్టంగా 3 విడతలుగా వాడుకొనుటకు 180 రోజులకు పెంచబడినది. ఈ సౌకర్యము ఒంటరి పురుష ఉద్యోగి (అవివాహిత/భార్య చనిపోయిన/విడాకులు తీసుకున్న) కూడా కల్పించబడినది.

4) ఆర్థోపెడిక్ అంగవైకల్యము ఉండి, ఏవైనా కృత్రిమ పరికరములను **(ProstheticAids)** ఉపయోగించుచున్న ఉద్యోగులకు 7 అదనపు "స్పెషల్ క్యాజువల్ లీవులు" ఇవ్వబడును. ఇవే రకపుసెలవులు హైరిస్క్ వార్డులో పనిచేసే 'నర్సులకు' కూడా ఇవ్వబడును. ఈ మేరకు జి.ఓ. నెం. 33 తేది 8-3-2022 విడుదలైనది.

5) గుండె, కిడ్నీ,క్యాన్సర్, న్యూరో, తదితర **Dreadful diseases** తో బాధపడుతూ **E.O.L** లో ఉన్న ఉద్యోగులకు 'ఎక్స్‌గ్రేషియా' రేట్లను మార్చటమైనది.

పై సెలవులు, సౌలభ్యాలన్నీ జి.ఓ.లు విడుదలైన తేదీల నుండి అమలగును.

ప్రశ్న : ఆరోగ్య కార్డులపై వైద్యము గురించి 11 వ PRC ఏమన్నది?

జవాబు : 1) **EHS** కు ఉద్యోగులు ఇచ్చే చందాను పెంచింది.

2) హైదరాబాదు, బెంగుళూరు, చెన్నైలో ఉన్న కొన్ని ఆసుపత్రులతో **EHS** ఒప్పందం చేసుకోవాలి.

3) సర్వీసు / ఫ్యామిలీ పెన్సనర్లకు నెలకు ఇచ్చే మెడికల్ ఎలవెన్సును రూ. 300 నుండి రూ. 500 లకు పెంచింది.

ప్రశ్న : RPS - 2022 లో Daily Allowance, ఇతర అలవెన్సులలో పెంపుదల ఏవైనా ఉన్నదా?

జవాబు : 1) రాష్ట్రం లోపల జరిగే ప్రయాణాలకు **DA**.ను రూ. 300 ల నుండి రూ 600లకు, రాష్ట్రం బయట జరిగే ప్రయాణాలకు రూ. 400 నుండి రూ. 800 లకు రోజువారీ **DA** పెంచబడినది.

2) **FTA** ను రూ. 1200 నుండి 1700 లకు పెంపు.

3) ట్యూషన్ ఫీజు రీయింబర్స్‌మెంట్ రూ. 2500 లకు పెంపు.

4) దహన సంస్కారాల ఖర్చు రూ. 20,000 లకు పెంపు.

5) ట్రైబల్ ఏరియాలో పనిచేసేవారికి రూ. 500 నుండి రూ. 1275 వరకు, గరిష్టంగా రూ. 700 నుండి రూ. 1600 కు పెంచబడినది.

6) రీడర్స్ ఎలవెన్సు రూ. 1200 కు పెంపు.

7)వికలాంగ ఉద్యోగులకుఇచ్చే కన్వేయన్స్ ఎలవెన్సు గరిష్టము రూ. 2000 లకు పెంపు.

పైవన్నీ జి.ఓ.లు ఇచ్చిన తేదీ నుండి అమలు అగును.

ప్రశ్న : RPS - 2022 లో పింఛనుదారులకు కలిగే ప్రయోజనాలేవి?

జవాబు : 1) ఉద్యోగుల వలె ది. 1-7-2018 నుండి పింఛను+23% ఫిట్‌మెంట్+30.392% **DR** .తో పింఛను స్థిరీకరణ జరుగును. ది. 1-4-2020 నుండి ఆర్థిక ప్రయోజనము మార్చి 2023 లోపు 4 విడతలుగా ఇవ్వబడును.

2)జి.ఓ.నెం.2 తేది 17-1-2022 ప్రకారము జనవరి 2022 నుండి పదవీ విరమణ చెందేవారికి రూ 12 లక్షల నుండి రూ. 16 లక్షలకు గ్రాట్యుటీ పెంచబడును.

3) డెత్ రిలీఫ్, క్వాంటమ్ ఆఫ్ పెన్షన్ మొదలగు అంశములపై జి.ఓ.నెం. 2 లో ఇచ్చిన ఉత్తర్వులకు త్వరలో సవరణ ఉత్తర్వులు ఇవ్వబడును.

70 నుండి 74 సం॥ల వరకు 7%, 75 నుండి 79 సం॥ల వరకు 12% చొ॥న క్వాంటమ్ ఆఫ్ పెన్షన్ ఇచ్చుటకు మంత్రుల కమిటీ ఒప్పుకున్నది. జి.ఓ. నెం. 30 తేది 20-2-2022. అలాగే డెత్ రిలీఫ్ కూడా రూ. 25000 లకు పెంచబడును. ఉత్తర్వులు రావలసి ఉన్నది.(G.O NO 30 Dt 20.2.2022)

ప్రశ్న : RPS - 2022 లో స్పెషల్ పే ల సంగతి ఏమిటి?

జవాబు : కార్యదర్శుల కమిటీ రిపోర్టు ప్రకారము తదుపరి ఉత్తర్వులు/నివేదిక వచ్చేవరకు పాత స్పెషల్ పే లు కొనసాగును.

ప్రశ్న : 12 వ PRC ఎప్పుడు?

జవాబు :జి.ఓ. నెం. 1 ప్రకారము ఇకపై కేంద్రప్రభుత్వము అవలంబించే 10 సం॥ లకు ఒకసారి **PRC** ను అవలంబిస్తే 2026 లో **PRC** మరల ఉండును. కాని ఫిబ్రవరి 4,5 తేదీలలో జరిగిన చర్చలలో గౌ॥ ముఖ్యమంత్రిగారు ఇంతవరకు అవలంబిస్తున్న 5 సం॥ల కు ఒకసారి **PRC** విధానమునే కొనసాగిస్తామని చెప్పారు. ఈ మాట ప్రకారము 2023 లో 12 వ **PRC** ది. 1-7-2023 నుండి అమలు లోకి రావాలి. 2024 లో శాసనసభ ఎన్నికలు వస్తున్నందున 2023 లో మంచి **PRC** పొందుతామని ఆశిస్తూ

అభినందనలతో.................

సి.వి.యస్.మణి
Cell : 98494 70886

RPS- 2022 లో శ్రీ అశుతోష్ మిశ్రా రిపోర్ట్ ప్రకారము విద్యాశాఖలోని ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయుల వేతన స్కేళ్ళు

(పోస్టు స్కేళ్ళతో జి.ఓ. నెం.1 ప్రకారము ఈ క్రింది స్కేళ్ళు అనువర్తించబడినవి.)

కేటగిరి	2015 స్కేలు	2022 లో వేతన స్కేలు					
		ఆర్డినరి ordinary	6 సం॥ల స్కేలు Special Grade	12 సం॥ల స్కేలు SPP-IA	18 సం॥ల స్కేలు SPP-IB	24 సం॥ల స్కేలు SPP-IIA	30 సం॥ల స్కేలు SPP-IIB
డైరెక్టరు	80930 - 110850	124380-17900	-	-	-	-	
అడిషనల్ డైరెక్టరు	61450 - 105810	101970- 174790	-	124380-17900		-	
జాయింట్ డైరెక్టరు	52590 - 103290	80910- 166680	-	94500-170580		-	
గవర్నమెంట్ బి.యిడి. కాలేజి ప్రిన్సిపాల్	46060 - 98440	70850- 158880	76730-162780	80910-166680	Same Scale as in 12 years scale	94500-170580	Same Scale as in 24 years scale
ప్రొఫెసర్ SCERT	46060 - 98440	70850- 158880	76730-162780	80910-166680		80910-166680	
DEO/Dy.Director	46060 - 98440	70850- 158880	76730-162780	80910-166680		80910-166680	
DIET Principal	46060 - 98440	70850- 158880	76730-162780	80910-166680		80910-166680	
DIET Sr. Lecturer	37100 - 91450	57100- 147760	61960-151370	70850-158880		80910-166680	
DIET Lecturer	37100 - 91450	57100- 147760	61960-151370	70850-158880		80910-166680	
Dy EO	40270 - 93780	61960- 151370	65360-154980	70850-158880		80910-166680	
Gr. II H.M./AD	35120 - 87130	54060- 140540	57100-147760	61960-151370		70850-158880	
M.E.O.	35120 - 87130	54060- 140540	57100-147760	61960-151370		70850-158880	
School Asst.	28940 - 78910	44570- 127480	45830-130580	54060-140540		61960-151370	
SGT/LP/PET	21230 - 63010	34580- 101970	35570-109910	44570-127480		54060-140540	
J.A.	16400 - 49870	28280- 89720	29980-94500	37640-115500		45530-130580	
R.A.	15030 - 46060	23120- 74770	23780-76730	28280-89720		37640-115500	
O.S./N.W.	13000 - 40270	20000- 61960	20600-63660	23120-74770	-	25220-80910	
Supdt.	28940 - 78910	45830- 130580	45830-130580	54060-140540	-	61960-151370	
Senior Asst.	22460 - 66330	37640- 115500	38720-118390	45830-130580	-	61960-151370	

ఎటువంటి పదోన్నతి లేని పోస్టులలో పనిచేస్తున్నవారికి SPP స్కేళ్ళకు పైన ఉండే వేతన స్కేళ్ళు SAPP లో స్థిరీకరించబడును.

mahiinfo

COMPARATIVE STATEMENT OF RPS2015 &RPS2022 PAY SCALES AND BASIC PAYS

SL No	Grade	RPS 2015	Grade	RPS 2021	Old Pay RPS 2015	New Pay RPS 2022	Old Pay RPS 2015	New Pay RPS 2022	Old Pay RPS 2015	New Pay RPS 2022
1	I	13000-40270	I	20000-61960	14170	21800	35120	54060	80930	124380
2	II	13390-41380	II	20600-63660	14600	22460	36070	55520	82950	127480
3	III	13780-42490	III	21200-65360	15030	23120	37100	57100	84970	130580
4	IV	14600-44870	IV	22460-72810	15460	23780	38130	58680	87130	133900
5	V	15030-46060	V	23120-74770	15930	24500	39160	60260	89290	137220
6	VI	15460-47330	VI	23780-76730	16400	25220	40270	61960	91450	140540
7	VII	16400-49870	VII	25220-80910	16870	25940	41380	63660	93780	144150
8	VIII	17890-53950	VIII	27500-87480	17380	26720	42490	65360	96110	147760
9	IX	18400-55410	IX	28280-89720	17890	27500	43680	67190	98440	151370
10	X	19500-58330	X	29980-94500	18400	28280	44870	69020	100770	154980
11	XI	21230-63010	XI	32670-101970	18950	29130	46060	70850	103290	158880
12	XII	22460-66330	XII	34580-107210	19500	29980	47330	72810	105810	162780
13	XIII	23100-67990	XIII	35570-109910	20050	30830	48600	74770	108330	166680
14	XIV	24440-71510	XIV	37640-115500	20640	31750	49870	76730	110850	170580
15	XV	25140-73270	XV	38720-118390	21230	32670	51230	78820		
16	XVI	26600-77030	XVI	40970-124380	21820	33590	52590	80910		
17	XVII	28940-78910	XVII	44570-127480	22460	34580	53950	83000		
18	XVIII	29760-80930	XVIII	45830-130580	23100	35570	55410	85240		
19	XIX	31460-84970	XIX	48440-137220	23740	36560	56870	87480		
20	XX	35120-87130	XX	54060-140540	24440	37640	58330	89720		
21	XXI	37100-91450	XXI	57100-147760	25140	38720	59890	92110		
22	XXII	40270-93780	XXII	61960-151370	25840	39800	61450	94500		
23	XXIII	42490-96110	XXIII	65360-154980	26600	40970	63010	96890		
24	XXIV	46060-98440	XXIV	70850-158880	27360	42140	64670	99430		
25	XXV	49870-100770	XXV	76730-162780	28120	43310	66330	101970		
26	XXVI	52590-103290	XXVI	80910-166680	28940	44570	67990	104510		
27	XXVII	56870-105810	XXVII	87480-170580	29760	45830	69750	107210		
28	XXVII	61450-105810	XXVIII	94500-170580	30580	47090	71510	109910		
29	XXIX	66330- 108330	XXIX	101970-174790	31460	48440	73270	112610		
30	XXX	73270-108330	XXX	112610-174790	32340	49790	75150	115500		
31	XXXI	80930-110850	XXXI	124380-179000	33220	51140	77030	118390		
32	XXXII	87130-110850	XXXII	133900-179000	34170	52600	78910	121280		

WITH BEST WISHES

P R T U

MASTER SCALE -RPS 2022

Rs.20000-600-21800-660-23780-720-25940--780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980-3900-170580-4210-179000.