

DRAFT ANDHRA PRADESH STATE TEACHERS TRANSFER REGULATION ACT, 2025.

Be it enacted by the legislature of the State of Andhra Pradesh in the Seventy sixth Year of Republic of India as follows:

Short title and commencement.

1. (i) This Act may be called the Andhra Pradesh State Teachers Transfers Regulation Act, 2025.
(ii) It extends to the whole State of Andhra Pradesh.
(iii) It shall come into force on such date as the Government may, by notification in the Andhra Pradesh Gazette, appoint.

Definitions.

2. In this Act, unless the context otherwise requires,-
 - (i) "**Academic year**" means June 1st of the every year to May 31st of next year;
Note:-Headmaster (Gr.II)/Teacher who have completed minimum of nine months of their service in one academic year shall be treated as one complete academic year.
 - (ii) "**Appointment**" means appointment by direct recruitment, by absorption or by transfer or by Promotion;
 - (iii) "**Appointing authority**" means the authority competent to make an appointment to the post of Headmasters (Gr.II)/Teachers according to the provisions of the relevant Service Rules for the time being in force;
 - (iv) "**Cluster**" means a group of Primary, Upper Primary and High Schools within the Mandal;
 - (v) "**Competent authority**" means in case of Headmasters (Gr.II), Regional Joint Director of School Education and whereas for teachers, District Educational Officer or any officer notified by the Government from time to time;
 - (vi) "**Headmaster Gr.II**" means Headmaster of High school

working against the sanctioned post;

(vii) “**Teacher**” means a person appointed to a category of post as a teacher, in a Primary or Upper Primary or High School and such other posts as specified in the Schedule;

(viii) “**Maximum Period**” means

(a) Continuous service of Five academic years for Headmasters Gr.II from the date of joining in their respective School.

(b) Continuous service of Eight academic years for Teachers from the date of joining in their respective School.

(ix) “**Minimum period**” means continuous service of two academic years in the cadre of Headmaster (Gr.II)/Teacher from the date of joining in their respective school;

(X) “**Needy schools**” means schools in which Headmasters Gr.II/Teachers are required as per Pupil Teacher Ratio (PTR) under RTE Act or the norms defined by the Government for Re-apportionment;

(XI) “**Urban area**” means the areas,-

(a) Category I – All the areas within the limits of a district headquarters, the limits of a City Corporation; and the area notified by the State Government from time to time as meriting the existing House Rent Allowance(HRA).

(b) Category – II - All Habitations/ Towns Municipality or a Nagar Panchayat and the area notified by the State Government from time to time as meriting the existing House Rent Allowance(HRA).

(c) As per norms defined by the Government from time-to-time.

(XII) “**Rural area**” means

(a) The areas of all Habitations where 12%(RPS-2015), 10%(RPS-2020) House Rent Allowance(HRA) as per the

orders issued by the government from time to time is admissible.

(b) Category III – All Mandal headquarters not covered in Category I & II and all Habitations/Villages are having the all-weather road connectivity.

(c) Category IV - Habitations/villages which do not cover in Category III including Hilltop area schools.

(d) As per norms defined by the Government from time-to-time.

Central Act No
35 of 2009

(XIII) **Re-apportionment** means the process of reallocating surplus teacher posts to the needy schools based on the Pupil-Teacher Ratio (PTR) prescribed under the Right To Education Act, 2009 and accordingly, determined by the State government.

(XIV) **Transfer** means the posting of a Headmaster Gr.II/Teacher from one school to another school;

(XV) **Teacher Adjustment** means any orders issued by the competent authority adjusting the surplus teachers to that of needy schools on administrative grounds as per section 14 of this Act.

(XVI) **School** means Primary, Upper Primary and High School under the management of Government/ Mandal Parishad/ Zilla Parishad/ Municipal/ Municipal Corporation as the case may be.

(XVII) **Schedule** means the schedule appended to this Act;

(XVIII) **Surplus** means Headmaster Gr-II/ teacher has been identified by competent authority to be more than the required teachers at the respective school as per RTE Act/ Re-apportionment norms.

(XIX) **Unit of seniority** means,

(a) Zone: Headmaster Gr.II (Govt.Schools) whose initial appointment in Government Schools.

- (b) District (erstwhile): Headmaster Gr.II (MP/ZP), School Assistants, Secondary Grade Teacher and equivalent cadres in Government/Mandal Parishad/ Zilla Parishad management of Primary, Upper Primary and High Schools.
- (c) District(erstwhile): Headmaster Gr.II, School Assistants, Secondary Grade Teacher and equivalent cadres in Municipal management schools in municipalities/ Municipal Corporations/Greater Visakhapatnam Municipal Corporation /Vijayawada Municipal Corporation of Primary, Upper Primary and High Schools.
- (XX) “**Ban Period**” means the period during which transfers of Government employees/teachers not to effect, as specified by the Finance Department

Compulsory
Appointment of a
teacher in Rural
Areas i.e.,
Category III or IV.

3. (i) Every appointing authority while giving first posting on initial appointment or Promotion of a Head Master Gr.II/Teacher to a school shall ensure that vacancies in Rural Areas i.e., Category III or IV shall be filled in the first instance.
- (ii) If no vacancy is available for posting on initial appointment or promotion in Category III or IV, then a Head Master Gr.II/ Teacher may be posted to a school in order of Category I or II.

Note : The provisions mentioned in clause (i) and (ii) do not apply to the Head Master Gr.II/ Teachers appointed in Municipal Schools/ Municipal Corporation Schools.

Re-apportionment
of Teachers.

4. (i) The sanctioned posts and the Head masters Gr.II/ Teachers working thereof in a school shall be re-apportioned based on the Pupil-Teacher ratio fixed by the State Government from time to time.

Criteria for transfer of a Headmaster Gr.II/ Teacher.

- (ii) After re-apportionment, the excess posts of a Headmaster Gr.II/ Teachers in any school shall be shifted to any other needy school. The excess teachers so determined shall be transferred through counseling, based on the order of priority, subject to such other conditions as may be prescribed by the Government from time to time.
 - (iii) Separate guidelines will be issued by Government to Headmaster Gr.II/Teacher who are affected under re-apportionment.
- 5.** (i) Provided that a Headmaster Gr.II/ Teacher who has completed maximum period of service in a particular school, shall be transferred compulsorily.
- (ii) Provided that a Headmaster Gr.II/ Teacher who has served a minimum period of service in Category I/II/III/IV shall be offered the option to seek transfer, based on their service, subject to availability of vacancies.
 - (iii) Headmasters Gr.II/Teachers who are going to retire within 2 years from May 31st of that year shall not be transferred, until and unless they request for transfer.
 - (iv) Transfers shall be affected within their appointed management.
 - (v) A Male Headmaster Gr.II/ Teacher aged below 50 years as on May 31st of that year and working in girls high school shall be transferred mandatorily.

- (vi) If no women Headmaster Gr.II/ Teacher are available to work in girls High School, then the male Headmaster Gr.II/ Teacher who crossed 50 years of age as on May 31st of that year shall be considered for posting to such schools.
- (vii) The Headmasters Gr.II who have completed 5 Academic years of service and teachers who have completed 8 Academic years of service as NCC officers should be posted in a vacancy in a school where there is an NCC unit. If no vacancy is available in another school having NCC unit they shall be continued in the same school on their request. If any NCC officer facing disciplinary proceedings, that NCC officer shall be transferred.
- (viii) A teacher who is facing charges under the Protection of Children from Sexual Offences Act, 2012/Girl child abuse case, shall not be opted to the same Mandal/Municipality or any Girls High School. In case of Municipal Corporation Schools, teacher shall be posted in distant places.
- (ix) If Article of charges are pending against the Headmaster Gr.II/ Teacher, he/she shall not be considered for request transfer.

Central Act No.
32 of 2012

Notification of
Vacancies

- 6. (i) Government will notify the vacancies,-**
- (a) Clear vacancies including retirement vacancies;
 - (b) Vacancies under compulsory transfer;
 - (c) Reapportionment vacancies;

(d) Vacancies arise out of unauthorized absence for one year or more than one year as on the date of issuance of transfer guidelines;

(e) Study leave vacancies;

(f) Resultant vacancies during transfer counseling.

(ii) Provision of blocking of vacancies,-

(a) In case of any surplus vacancies identified in the district, those vacancies shall be equitably distributed among the Mandals in the district;

(b) Separate guidelines for blocking of vacancies shall be issued by the Government from time to time.

Transfers by
counseling

7. (i) The transfer of a teacher under this Act shall be done through a process of web-based counselling conducted in such a manner as may be prescribed from time to time.

(ii) Headmasters Gr.II/Teachers cannot claim transfer as a matter of right and these guidelines does not intend or confer any right for posting at desired places.

(iii) While implementing the transfers, the State Government shall constitute the Committees at the State & District levels for ensuring the counselling process in a transparent manner.

Transfer of
Teachers to
Specified Posts

8. All specified posts shall be filled only through online counseling based on points specified for such posts except Drawing/Craft/ Music/ vocational/ NCC and School Assistant(Special Education).

Entitlement
Points

9. (i) Station points shall be awarded to the Headmaster Gr.II/Teacher based on the number of years of service in the respective school, as outlined below,-

- (a) Category- I area- 1 point/ year
- (b) Category- II area - 2 points/ year
- (c) Category- III area - 3 points/ year
- (d) Category- IV area - 5 points/ year.

In the case of villages or towns that were initially categorized under one category and later reclassified to another category (as per HRA or road conditions), then the station points shall be calculated proportionately.

(ii) Service Points:

For the service rendered: 1 (one) point shall be awarded to all Headmasters Gr.II/Teachers for completed year of service in all cadres, as of May 31st of that year.

Special Points in
transfers

10. (i) Special points in transfers shall be provided,-

(a) To the teachers whose spouse is employed in State/Central Government/Public Sector Undertakings/Local Bodies or Aided Institutions and also to the regular employees working in Educational Societies running under State Government.

(b) The benefit of spouse points shall apply to one of the spouses once in 5/8 academic years only.

(ii) Un-married Women teachers who are above 40 years of age.

(iii) Physically handicapped i.e., from 40% to 69%, to Visually challenged/ Orthopedically challenged/ Hearing impaired employees.

(iv) President and General Secretary of Recognized Teachers Unions at State/District Level(erstwhile Districts),

(v) Widow/Legally Separated Women, Ex-servicemen in Army/Navy/Air Force/BSF/CRPF/CISF now working as teacher and spouse of the service person in Army/Navy/Air Force/BSF/CRPF/CISF.

(vi) The Scouts and Guides unit who is operating for the past two years.

Note: Government will indicate the points from time to time.

Preferential
category for
transfers

11. (A) Preferential category for transfers are as follows,-

(i) Physically handicapped i.e., more than or equal to 80 % to Visually challenged/ Orthopedically challenged employees.

(ii) Physically handicapped i.e more than or equal to 70 % to Visually challenged/ Orthopedically challenged/ Hearing impaired employees.

(iii) Headmasters Gr.II/Teachers who are suffering from the following diseases, in which he/she undergoing treatment:

(a) Cancer;

(b) Open Heart Surgery/Correction of Atrial Septal Defect /Organ Transplantation;

(c) Major Neuro Surgery;

(d) Bone TB;

(e) Kidney Transplantation/ Dialysis; and

(f) Spinal Surgery.

(iv) Headmasters Gr.II/Teachers with dependent children and spouse who are mentally challenged and are undergoing treatment.

(v) Headmasters Gr.II/Teachers with dependent children suffering with Juvenile Diabetes/ Thalassemia Disease/Haemophilia Disease/Muscular Dystrophy and are ongoing treatment.

Note:-

(1) Headmasters Gr.II/Teacher those who have applied for transfer under above category shall submit all Medical Reports/Certificates certified by the District/State Medical Board afresh through online and no old Certificates will be allowed.

(2) The Headmasters Gr.II/Teacher should avail of either the preferential categories or special points once in 5/8 years respectively.

(B) Preference shall be given to the Headmasters Gr.II/Teachers who have dependent children who born with congenital heart defect(holes in Heart) and who have undergone surgery shall be considered under preferential category within (3) years from the date of surgery.

(C) However, for the categories specified in sub section (A) –

- (i) For Secondary Grade Teachers – 40% of vacancies will be filled in a particular school.
- (ii) For School Assistants - 50% of vacancies in each subject will be filled in a particular school.
- (iii) For School Assistants in Single Subject Teacher High Schools will not be considered.

Performance of teachers

12. Government shall issue separate guidelines from time to time on performance points.

Negative Points

13. In case of unauthorized absence, one point shall be deducted for each month of absence limited to maximum 10 points, besides the punishment awarded under disciplinary proceedings. Negative points will be awarded for the unauthorized absence after the date of commencement of the Act.

Teacher adjustment.

14. The competent authority, may adjust the surplus teachers to that of needy schools on administrative grounds as and when permitted by the Government.

In case of Request/Mutual /Inter District/Inter State Transfer.

15. Government is the competent authority to consider transfers of request/mutual/Inter District/Inter State.

If any Headmaster Grade II or Teacher is transferred on request or mutual grounds during the ban period then the period worked in both stations shall be taken into account to calculate the maximum period when determining eligibility for compulsory transfer.

Transfers Calendar.

16. (i) General Transfers will be made only once in a year, as per the time schedule mentioned in section 7 or as notified by the Government from time to time.

(ii) Transfers can be affected by the Government at any time during the year in cases of administrative exigency.

Grievance/Ap
peal
Redressal

17. (i) Government shall constitute Grievance redressal committees at district/zonal/state level under the chairmanship of District Educational Officer/ Regional Joint Director of School Education/ Commissioner/Director of School Education.

(ii) Government shall issue guidelines for Grievance redressal committees to dispose the grievances.

(iii) Notwithstanding anything above, he/she can approach Hon'ble Courts only after exhausting the grievance redressal mechanism at all levels.

Miscellaneous

18. (i) Before conduct of transfer counselling, reapportionment shall be completed, then after completion of transfers, it is open to the competent authority to conduct teacher adjustment if any.

(ii) Government shall issue a separate guidelines for conducting transfer counselling every year in accordance with the rules prescribed hereunder.

(iii) If there is any contradiction in the guidelines, the rules mentioned in Act shall prevail.

(iv) During the issuance of transfer guidelines by the Government, the same shall specify the number of points to be allotted under special/reapportionment.

(v) In case, the entitlement points of two or more applicants are equal then the following shall be taken into consideration sequentially,-

(a) The seniority in the cadre shall be taken into account.

(b) Priority to the candidate based on the date of birth (senior) besides clause (a).

(c) Women.

(vi) In case of any disciplinary issues with **Headmaster Gr.II/ Teacher**, the competent authority can transfer to other places with the approval of District Collector.

(vii) Restriction on Non-Educational Duties outside the Department:

As per Sections 25(2) and 27 of the RTE Act, 2009, Headmaster Gr.II/ Teacher shall not be assigned non-educational duties except for census, disaster relief, or election work. As such teachers cannot be transferred/deputed outside the School Education Department.

19. Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force or the provisions of this Act, the appointing authority, after obtaining approval from the State Government, in the interest of education or in the interest of public service for administrative reasons or in the larger public interest may transfer the services of any Headmaster Gr.II/Teacher to any other school.

20. (i) Violation of any of the provisions of this Act, shall be treated as commission of an offence punishable under this Act.

(ii) If any Headmaster Gr.II/Teacher provides false information /false documents/ medical reports shall be

liable for disciplinary action as per APCS (CC&A) Rules, 1991 and they shall be transferred to category –IV School and should work mandatorily for 5/8 years without any transfer.

(iii) Any officer who have countersigned the false information/ false documents/ medical reports shall be liable for disciplinary action as per APCS (CC&A) Rules, 1991 in addition to prosecution as per rules.

(iv) If any competent authority makes an order of posting or appointment or transfer in contravention to the provisions of this Act or the Rules made there under, such competent authority or officer, as the case may be, shall be liable for disciplinary action as per APCS (CC&A) Rules, 1991.

(v) If any Headmaster Gr.II/Teacher who are to be compulsorily transferred and who do not apply for counselling, shall be given posting orders in absentia to the leftover needy vacancies at category IV only, if category IV vacancies are not available then allot at category III at the end of the web counselling of that particular category of teachers.

Cognizance of offences

21. No Court shall take cognizance of any offence under this Act except on a complaint made in writing by an officer authorized by the Government by notification published on this behalf in the Official Gazette.

Act to override other laws

22. The provisions of this Act shall have an overriding effect, notwithstanding anything inconsistent therewith contained in any other law for the time being in force.

Power to
remove
difficulties

23. (i) If any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the State Government may, by Order publish in the official Gazette make provisions, not inconsistent with the provisions of this Act, as it appears to be necessary or expedient for removing that difficulty.

Provided that no such order shall be made after the expiry of a period of two years from the date of commencement of this Act.

(ii) Every order made under this section shall be laid as soon as may be after it is made, before each house of legislature.

Power to amend
the Schedule

24. The State Government may, by notification, add, alter or remove any of the entries specified in the Schedule.

Protection of
action taken
in good faith

25. No suit, prosecution or another legal proceeding shall lie against any officer of the Government for anything which is done or intended to be done in good faith under this Act or the rules made there under.

Power to make
rules

26. (i) The State Government, may by notification, in the Andhra Pradesh Gazette, make rules to carry out all or any of the purposes of this Act.

(ii) Every rule made under this Act shall immediately after it is made, be laid before the State legislature if it is in session, and if it is not in session, in the session immediately following for a total period of fourteen (14) days which may be comprised in one session or in two (2) successive sessions, and if, before the expiration of the session in which it is so laid or the session immediately following, the legislature agree in making any modification in any rule or

in the annulment of the rule, the rule shall, with effect from the date of notification of such modification of annulment in the Andhra Pradesh Gazette is notified have effect only in such modify form or shall stand annulled, as the case may be, so however, that any such modification or annulment shall be without prejudice to the validity of anything previously done under that rule.

27. This Act shall not apply to the following Managements /Institutions/Societies running under School Education Department.

- (i) Teachers working in schools run by the Societies i.e., Andhra Pradesh Model Schools Society, Andhra Pradesh Residential Educational Institutional Society and KGBVs.
- (ii) Teachers working under the Societies concerned, the respective Society Bye-laws shall be applicable.

Non-
Applicability
of Act

SCHEDULE

[Section 2 and Section 23]

| Sl. No. | Designation of the Posts of Teachers |
|---------|---|
| (1) | (2) |
| | Teacher posts in Primary, Upper Primary and High Schools of Government, Zilla Parishad, Mandal Parishad , Municipal Schools and Municipal Corporation Schools. |
| 1. | Head Master Gr.II and its equivalent posts |
| 2. | School Assistant, PS HM and its equivalent posts |
| 3 | Secondary Grade Teacher, Language Pandit and Physical Education Teacher and its equivalent posts |

**PROFORMA FOR SUGGESTIONS ON DRAFT TEACHER TRANSFERS ACT-
2025**

| S. No | District | Mandal | Name of the Teacher | Designation | Place of working | Suggestions | | |
|-------|----------|--------|---------------------|-------------|------------------|-------------|---------|-------------|
| | | | | | | Page No. | Section | Sub section |
| | | | | | | | | |

Gist of the Title/ Sub-Title: (Not beyond 100 letters or 20 words)

Suggestions made by the Individual:

EXAMPLE:

PROFORMA FOR SUGGESTIONS ON DRAFT TEACHER TRANSFERS ACT-2025

| S. No | District | Mandal | Name of the Teacher | Designation | Place of working | Suggestions | | |
|-------|----------|--------|---------------------|-------------|------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|
| | | | | | | Page No. | Section | Sub section |
| 1 | Krishna | Pedana | Krishna Rao | SA (Telugu) | GHS Pedana | 2 | Criteria for teacher transfers | Retirement consideration |

Gist of the Title/ Sub-Title:

Suggestions made by the Individual:

డ్రాఫ్ట్ ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయుల బదిలీ నియంత్రణ చట్టం, 2025.

రిపబ్లిక్ ఆఫ్ ఇండియా డెబైన్డ్ ఆరవ సంవత్సరంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర శాసనసభ ద్వారా ఈ క్రింది విధంగా చట్టం చేయాలి:

చిన్న శీర్షిక మరియు ప్రారంభం.

1. (i) ఈ చట్టాన్ని ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయుల బదిలీ నియంత్రణ చట్టం, 2025 అని పిలవవచ్చు.

(ii) ఇది మొత్తం ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రానికి విస్తరించింది.

(iii) ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ లో నోటిఫికేషన్ ద్వారా ప్రభుత్వం నియమించిన తేదీ నుండి ఇది అమల్లోకి వస్తుంది.

నిర్వచనాలు.

2. ఈ చట్టంలో, సందర్భం లేకపోతే,-

(i) "విద్యా సంవత్సరం" అంటే ప్రతి సంవత్సరం జూన్ 1 నుండి వచ్చే ఏడాది మే 31 వరకు;

గమనిక:- ఒక విద్యా సంవత్సరంలో కనీసం తొమ్మిది నెలల సర్వీస్ ను పూర్తి చేసిన ప్రధానోపాధ్యాయుడు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుడు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుడిని ఒక పూర్తి విద్యా సంవత్సరంగా పరిగణించాలి.

(ii) "అపాయింట్ మెంట్" అంటే డైరెక్ట్ రిక్రూట్ మెంట్ ద్వారా, శోషణ ద్వారా లేదా బదిలీ ద్వారా లేదా ప్రమోషన్ ద్వారా నియామకం;

(iii) "అపాయింటింగ్ అథారిటీ" అంటే ప్రస్తుతానికి అమలులో ఉన్న సంబంధిత సర్వీస్ రూల్స్ నిబంధనల ప్రకారం ప్రధానోపాధ్యాయులు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుల పోస్టులకు అపాయింట్ మెంట్ ఇవ్వగల సమర్థత;

(iv) "క్లస్టర్" అంటే మండల పరిధిలోని ప్రాథమిక, ఉన్నత ప్రాథమిక మరియు ఉన్నత పాఠశాలల సమూహం;

(v) "సమర్థ అధికారం" అంటే ప్రధానోపాధ్యాయులు (Gr.II), ప్రాంతీయ జాయింట్ డైరెక్టర్ ఆఫ్ స్కూల్ ఎడ్యుకేషన్ మరియు ఉపాధ్యాయులు, జిల్లా విద్యా అధికారి లేదా ప్రభుత్వం ద్వారా ఎప్పటికప్పుడు తెలియజేయబడిన ఏ అధికారి అయినా;

(vi) "హెడ్ మాస్టర్ Gr.II" అంటే ఉన్నత పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయుడు. మంజూరైన పోస్ట్ కు వ్యతిరేకంగా పని చేయడం;

(vii) "ఉపాధ్యాయుడు" అంటే ప్రాథమిక లేదా ఉన్నత ప్రాథమిక లేదా ఉన్నత పాఠశాలలో ఉపాధ్యాయుడిగా ఒక వర్గానికి నియమించబడిన వ్యక్తి మరియు షెడ్యూల్ లో పేర్కొన్న ఇతర పోస్టులు;

(viii) "గరిష్ట కాలం" అంటే

(a) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II వారి సంబంధిత పాఠశాలలో చేరిన తేదీ నుండి ఐదు విద్యా సంవత్సరాల

నిరంతరసేవ.

(బి) ఉపాధ్యాయులకు వారి సంబంధిత పాఠశాలలో చేరిన తేదీ నుండి ఎనిమిది విద్యా సంవత్సరాల నిరంతర సేవ.

(ix) "కనీస వ్యవధి" అంటే వారి సంబంధిత పాఠశాలలో చేరిన తేదీ నుండి ప్రధానోపాధ్యాయుడు (Gr.II)/ఉపాధ్యాయుని కేడర్లో రెండు విద్యా సంవత్సరాల పాటు నిరంతర సేవ;

(X) "అవసరమైన పాఠశాలలు" అంటే RTE చట్టం లేదా పునర్విభజన కోసం ప్రభుత్వం నిర్వచించిన నిబంధనల ప్రకారం విద్యార్థి ఉపాధ్యాయుల నిష్పత్తి (PTR) ప్రకారం ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు అవసరమయ్యే పాఠశాలలు;

(XI) "పట్టణ ప్రాంతం" అంటే ప్రాంతాలు,-

(ఎ) కేటగిరీ I జిల్లా ప్రధాన కార్యాలయం పరిధిలోని అన్ని ప్రాంతాలు, సిటీ కార్పొరేషన్ పరిమితులు; మరియు ప్రస్తుతం ఉన్న ఇంటి అద్దె భత్యం (HRA)కి అర్హతగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నోటిఫై చేసిన ప్రాంతం.

(బి) కేటగిరీ II అన్ని నివాసాలు/పట్టణాల మున్సిపాలిటీ లేదా నగర పంచాయితీ మరియు ఇప్పటికే ఉన్న ఇంటి అద్దె భత్యం (HRA)కి అర్హతగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ద్వారా ఎప్పటికప్పుడు తెలియజేయబడిన ప్రాంతం.

(సి) ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నిర్వచించిన నిబంధనల ప్రకారం.

(XII) "గ్రామీణ ప్రాంతం" అంటే

(ఎ) 12% (RPS-2015), 10% (RPS-2020) ఇంటి అద్దె భత్యం (HRA) ఉన్న అన్ని నివాస ప్రాంతాలు

ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేసే ఉత్తర్వులు ఆమోదయోగ్యమైనవి.

(బి) కేటగిరీ III అన్ని మండల ప్రధాన కార్యాలయాలు కేటగిరీ I & IIలో కవర్ చేయబడవు మరియు అన్ని నివాసాలు/గ్రామాలు ఆల్-వెదర్ రోడ్ కనెక్టివిటీని కలిగి ఉన్నాయి.

(సి) కేటగిరీ IV - హిల్టాప్ ప్రాంత పాఠశాలలతో సహా కేటగిరీ IIIలో కవర్ చేయని నివాసాలు/గ్రామాలు.

(డి) ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నిర్వచించిన నిబంధనల ప్రకారం

సెంట్రల్ యాక్ట్ నం 35 ఆఫ్ 2009

(XIII) పునర్విభజన అంటే విద్యా హక్కు చట్టం, 2009 ప్రకారం నిర్దేశించబడిన విద్యార్థి-ఉపాధ్యాయ నిష్పత్తి (PTR) ఆధారంగా అవసరమైన పాఠశాలలకు మిగులు ఉపాధ్యాయ పోస్టులను తిరిగి కేటాయించే ప్రక్రియ మరియు తదనుగుణంగా, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది.

(XIV) "బదిలీ" అంటే ఒక పాఠశాల నుండి మరొక పాఠశాలకు ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుని పోస్టింగ్;

(XV) టీచర్ అడ్జస్ట్మెంట్ అంటే ఈ చట్టంలోని సెక్షన్ 14 ప్రకారం పరిపాలనా ప్రాతిపదికన మిగులు ఉపాధ్యాయులను నిరుపేద పాఠశాలలకు సర్దుబాటు చేస్తూ సమర్థ అధికారం ద్వారా జారీ చేయబడిన ఏదైనా ఉత్తర్వులు.

(XVI) "పాఠశాల" అంటే ప్రభుత్వ/ మండల పరిషత్/జిల్లా పరిషత్/ మునిసిపల్/ మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ నిర్వహణలో ఉన్న ప్రాథమిక, ఉన్నత ప్రాథమిక మరియు ఉన్నత పాఠశాల.

(XVII) "షెడ్యూల్" అంటే ఈ చట్టానికి అనుబంధించబడిన షెడ్యూల్;

(XVIII) "మిగులు" అంటే ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr-II/ ఉపాధ్యాయుడు RTE చట్టం/పునర్విభజన నిబంధనల ప్రకారం సంబంధిత పాఠశాలలో అవసరమైన ఉపాధ్యాయుల కంటే ఎక్కువగా ఉండాలని సమర్థ అధికారం ద్వారా గుర్తించబడింది.

(XIX) "యూనిట్ ఆఫ్ సీనియారిటీ" అంటే,

(a) జోన్: ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II (Govt.Schools) ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో వీరి ప్రారంభ నియామకం.బి) జిల్లా (పూర్వం): ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II (MP/ZP), స్కూల్ అసిస్టెంట్లు, సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్ మరియు ప్రభుత్వ/మండల్ పరిషత్/జిల్లా పరిషత్ నిర్వహణలో ప్రాథమిక, ఉన్నత మరియు ఉన్నత పాఠశాలల నిర్వహణలో సమానమైన కేడర్లు.

(సి) జిల్లా(పూర్వకాలం): మున్సిపాలిటీలు/మునిసిపల్ కార్పొరేషన్లు/గ్రేటర్ విశాఖపట్నం మున్సిపల్ కార్పొరేషన్/విజయవాడ మున్సిపల్ కార్పొరేషన్ ఆఫ్ ఫ్రైమరీ, అప్పర్ ఫ్రైమరీ మరియు హైస్కూల్స్లోని మునిసిపల్ మేనేజ్మెంట్ పాఠశాలల్లో హెడ్ మాస్టర్ Gr.II, స్కూల్ అసిస్టెంట్లు, సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్ మరియు తత్సమాన కేడర్లు.

(XX) "బాన్ పీరియడ్" అంటే ఆర్థిక శాఖ పేర్కొన్న ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు/ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు అమలులోకి రాని కాలం.గ్రామీణ ప్రాంతాలలో ఉపాధ్యాయుని నిర్బంధ నియామకం 1.c.. వర్గం III లేదా IV.

3. (i) ప్రాథమిక నియామకం లేదా పాఠశాలకు హెడ్ మాస్టర్ Gr.II/ఉపాధ్యాయుని పదోన్నతిపై మొదటి పోస్టింగ్ ఇస్తున్నప్పుడు ప్రతి అపాయింటింగ్ అథారిటీ గ్రామీణ ప్రాంతాల్లో అంటే, కేటగిరీ III లేదా IVలోని ఖాళీలను మొదటి సందర్భంలో భర్తీ చేయాలని నిర్ధారిస్తారు.

(ii) కేటగిరీ III లేదా IVలో ప్రారంభ అపాయింట్మెంట్ లేదా పదోన్నతిపై పోస్టింగ్ కోసం ఖాళీ అందుబాటులో లేకుంటే, ఒక హెడ్ మాస్టర్ Gr.II/ టీచర్ని పాఠశాలకు పోస్ట్ చేయవచ్చు.

కేటగిరీ I లేదా II క్రమంలో DR.

గమనిక: క్లాజ్ (i) మరియు (ii)లో పేర్కొన్న నిబంధనలు హెడ్ మాస్టర్ Gr.II/ మున్సిపల్ పాఠశాలలు/మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ పాఠశాలల్లో నియమితులైన ఉపాధ్యాయులకు వర్తించవు.

Rc-ఉపాధ్యాయుల విభజన.

4. (1) మంజూరైన పోస్టులు మరియు పాఠశాలలో పనిచేస్తున్న ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు నిర్ణయించిన విద్యార్థి-ఉపాధ్యాయ నిష్పత్తి ఆధారంగా తిరిగి విభజించబడాలి.

(ii) పునర్విభజన తర్వాత, ఏదైనా పాఠశాలలో ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుల అదనపు పోస్టులు ఏదైనా ఇతర అవసరమైన పాఠశాలకు బదిలీ చేయబడతాయి. SO నిశ్చయించబడిన అదనపు ఉపాధ్యాయులను ప్రాధాన్యతా క్రమం ఆధారంగా, ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు సూచించే ఇతర షరతులకు లోబడి కొన్సెలింగ్ ద్వారా బదిలీ చేయబడుతుంది.

(iii) పునర్విభజన కింద ప్రభావితమైన ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయులకు ప్రభుత్వం ద్వారా ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలు జారీ చేయబడతాయి.

ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుని బదిలీకి ప్రమాణాలు.5. (i) ఒక నిర్దిష్ట పాఠశాలలో గరిష్ట సర్వీసు వ్యవధిని పూర్తి చేసిన ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు తప్పనిసరిగా బదిలీ చేయబడాలి.

(ii) కేటగిరీ I/II/III/IVలో కనీస సర్వీస్‌ని అందించిన ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు ఖాళీల లభ్యతకు లోబడి, వారి సర్వీస్ ఆధారంగా బదిలీని కోరుకునే ఎంపికను అందిస్తారు.

(iii) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు ఆ సంవత్సరం మే 31 నుండి 2 సంవత్సరాలలోపు పదవీ విరమణ చేయబోతున్నారు, వారు బదిలీ కోసం అభ్యర్థించనంత వరకు బదిలీ చేయబడరు.

(iv) వారి నియమించబడిన నిర్వహణలో బదిలీలు ప్రభావితమవుతాయి.

(v) ఆ సంవత్సరం మే 31 నాటికి 50 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న ఒక పురుష ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు మరియు బాలికల ఉన్నత పాఠశాలలో పని చేసేవారు తప్పనిసరిగా బదిలీ చేయబడతారు.

vi) బాలికల ఉన్నత పాఠశాలలో పని చేయడానికి మహిళా ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ ఉపాధ్యాయులు అందుబాటులో లేకుంటే, ఆ సంవత్సరం మే 31 నాటికి 50 ఏళ్లు దాటిన పురుష ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయుడు అటువంటి పాఠశాలకు పోస్టింగ్ కోసం పరిగణించబడతారు.

(vii) NCC అధికారులుగా 5 విద్యా సంవత్సరాల సర్వీస్ పూర్తి చేసిన ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II మరియు 8 విద్యా సంవత్సరాల సర్వీస్ పూర్తి చేసిన ఉపాధ్యాయులను NCC యూనిట్ ఉన్న పాఠశాలలో ఖాళీగా ఉంచాలి. NCC యూనిట్ ఉన్న మరో పాఠశాలలో ఖాళీలు లేకుంటే వారి అభ్యర్థన మేరకు అదే పాఠశాలలో కొనసాగించబడతారు. ఎవరైనా NCC అధికారి క్రమశిక్షణా చర్యలను ఎదుర్కొంటున్నట్లయితే, ఆ NCC అధికారి బదిలీ చేయబడతారు.

2012 కేంద్ర చట్టం సం. 32

(viii) లైంగిక నేరాల నుండి పిల్లల రక్షణ చట్టం, 2012/బాలిక పిల్లల దుర్వినియోగం కేసు కింద ఆరోపణలు ఎదుర్కొంటున్న ఉపాధ్యాయుడు, అదే మండలం/మున్సిపాలిటీ లేదా ఏదైనా బాలికల ఉన్నత పాఠశాలకు ఎంపిక చేయబడరు. మునిసిపల్ కార్పొరేషన్ పాఠశాలల విషయంలో, ఉపాధ్యాయులను సుదూర ప్రాంతాలలో నియమించాలి.

(ix) ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ టీచర్‌పై ఆర్టికల్ ఆఫ్ ఛార్జీలు పెండింగ్‌లో ఉంటే, అతను/ఆమె అభ్యర్థన బదిలీ కోసం పరిగణించబడరు.

ఖాళీల నోటిఫికేషన్

6. (i) ప్రభుత్వం ఖాళీలను నోటిఫై చేస్తుంది,-

(ఎ) పదవీ విరమణ ఖాళీలతో సహా ఖాళీలను క్లియర్ చేయండి;

(బి) నిర్బంధ బదిలీ కింద ఖాళీలు;

(సి) పునర్విభజన ఖాళీలు;

(డి) బదిలీ మార్గదర్శకాలను జారీ చేసిన తేదీ నాటికి ఒక సంవత్సరం లేదా అంతకంటే ఎక్కువ సంవత్సరాలు అనధికారికంగా లేకపోవడం వల్ల ఖాళీలు ఏర్పడతాయి;

(ఇ) స్టడీ లీవ్ ఖాళీలు;

(ఎఫ్) బదిలీ కౌన్సెలింగ్ సమయంలో ఫలిత ఖాళీలు.

(ii) ఖాళీలను నిరోధించే నిబంధన,-

(ఎ) జిల్లాలో ఏవైనా మిగులు ఖాళీలు గుర్తించబడినట్లయితే, ఆ ఖాళీలను జిల్లాలోని మండలాల మధ్య సమానంగా పంపిణీ చేయాలి;

(బి) ఖాళీలను నిరోధించడానికి ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలను ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు జారీ చేస్తుంది.

కౌన్సెలింగ్ ద్వారా బదిలీలు

7. (i) ఈ చట్టం ప్రకారం ఉపాధ్యాయుని బదిలీ ఎప్పటికప్పుడు నిర్దేశించబడే విధంగా వెబ్ ఆధారిత కౌన్సెలింగ్ ప్రక్రియ ద్వారా చేయబడుతుంది.

(ii) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు బదిలీని హక్కుగా క్లెయిమ్ చేయలేరు మరియు ఈ మార్గదర్శకాలు కోరుకున్న ప్రదేశాలలో పోస్టింగ్ కోసం ఎలాంటి హక్కును ఉద్దేశించవు లేదా అందించవు.

(iii) బదిలీలను అమలు చేస్తున్నప్పుడు, కౌన్సెలింగ్ ప్రక్రియను పారదర్శకంగా నిర్వహించేందుకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం రాష్ట్ర & జిల్లా స్థాయిలలో కమిటీలను ఏర్పాటు చేస్తుంది.

ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు TO నిర్దేశిత పోస్టులు

8. డ్రాయింగ్/క్రాఫ్ట్/ సంగీతం/ వృత్తి/ NCC మరియు స్కూల్ అసిస్టెంట్ (స్పెషల్ ఎడ్యుకేషన్) మినహా అన్ని పేర్కొన్న పోస్టులు అటువంటి పోస్టులకు పేర్కొన్న పాయింట్ల ఆధారంగా ఆన్లైన్ కౌన్సెలింగ్ ద్వారా మాత్రమే భర్తీ చేయబడతాయి.

అర్హత పాయింట్లు

9. (i) సంబంధిత పాఠశాలలో సేవ చేసిన సంవత్సరాల సంఖ్య ఆధారంగా ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుడికి స్టేషన్ పాయింట్లు ఇవ్వబడతాయి, క్రింద పేర్కొన్న విధంగా,-

(ఎ) కేటగిరీ I ప్రాంతం-1 పాయింట్/సంవత్సరం

(బి) వర్గం II ప్రాంతం 2 పాయింట్లు/సంవత్సరం

(సి) వర్గం- III ప్రాంతం 3 పాయింట్లు/సంవత్సరం

(డి) వర్గం- IV ప్రాంతం 5 పాయింట్లు/సంవత్సరం.

25. గ్రామాలు లేదా పట్టణాల విషయంలో మొదట్లో ఒక కేటగిరీ కింద వర్గీకరించబడి, తర్వాత మరో కేటగిరీకి (హెచ్ఆర్ఏ లేదా రోడ్డు పరిస్థితుల ప్రకారం) తిరిగి వర్గీకరించబడినప్పుడు, స్టేషన్ పాయింట్లు దామాషా ప్రకారం లెక్కించబడతాయి.

(ii) సర్వీస్ పాయింట్లు:

అందించిన సేవ కోసం: ఆ సంవత్సరం మే 31 నాటికి, అన్ని కేడర్లలో పూర్తి చేసిన సంవత్సరం సర్వీస్ కోసం అన్ని హెడ్మాస్టర్లు Gr.II/టీచర్లకు 1 (ఒక) పాయింట్ ఇవ్వబడుతుంది.

బదిలీలలో ప్రత్యేక పాయింట్లు

10. (i) బదిలీలలో ప్రత్యేక పాయింట్లు అందించబడతాయి,-

(ఎ) రాష్ట్ర/కేంద్ర ప్రభుత్వం/పబ్లిక్ సెక్టార్ అండర్ టేకింగ్/స్థానిక సంస్థలు లేదా ఎయిడెడ్ ఇన్ స్టిట్యూషన్ లలో ఉద్యోగం చేస్తున్న వారి జీవిత భాగస్వామి ఉపాధ్యాయులకు మరియు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఆధ్వర్యంలో నడుస్తున్న విద్యా సంఘాలలో పనిచేస్తున్న సాధారణ ఉద్యోగులకు కూడా.

(బి) జీవిత భాగస్వామి పాయింట్ల ప్రయోజనం 5/8 విద్యా సంవత్సరాలకు ఒకసారి మాత్రమే జీవిత భాగస్వాముల్లో ఒకరికి వర్తిస్తుంది.

(ii) 40 ఏళ్లు పైబడిన అవివాహిత మహిళా ఉపాధ్యాయులు.

(iii) శారీరక వికలాంగులు అంటే, 40% నుండి 69% వరకు, విజువల్ ఛాలెంజ్/ ఆర్థోపెడికల్ ఛాలెంజ్/ వినికెడి లోపం ఉన్న ఉద్యోగులకు.

(iv) రాష్ట్ర/జిల్లా స్థాయిలో గుర్తింపు పొందిన ఉపాధ్యాయ సంఘాల అధ్యక్షుడు మరియు ప్రధాన కార్యదర్శి (పూర్వపు జిల్లాలు),

(v) వితంతువు/చట్టబద్ధంగా వేరు చేయబడిన మహిళలు, ఆర్మీ/నేవీ/వైమానిక దళం/BSF/CRPF/CISFలో మాజీ సైనికులు ఇప్పుడు ఆర్మీ/నేవీ/ఎయిర్ ఫోర్స్/BSF/CRPF/CISFలో సర్వీస్ పర్సన్ యొక్క టీచర్ మరియు జీవిత భాగస్వామిగా పనిచేస్తున్నారు.

(vi) గత రెండు సంవత్సరాలుగా పనిచేస్తున్న స్కాట్స్ మరియు గైడ్స్ యూనిట్.

గమనిక: ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు పాయింట్లను సూచిస్తుంది.

బదిలీలకు ప్రాధాన్యత వర్గం.

11. (A) బదిలీల కోసం ప్రాధాన్యత వర్గం క్రింది విధంగా ఉన్నాయి,-

(i) శారీరక వికలాంగులు అంటే, దృశ్యపరంగా సవాలు చేయబడిన/ ఆర్థోపెడికల్ ఛాలెంజ్ ఉద్యోగులకు 80% కంటే ఎక్కువ లేదా సమానం.

(ii) శారీరక వికలాంగులు అంటే దృశ్యమాన ఛాలెంజ్/ ఆర్థోపెడికల్ ఛాలెంజ్/ వినికెడి లోపం ఉన్న ఉద్యోగులకు 70% కంటే ఎక్కువ లేదా సమానం.

(iii) కింది వ్యాధులతో బాధపడుతున్న ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు, అందులో అతను/ఆమె చికిత్స పొందుతున్నారు:

(ఎ) క్యాన్సర్;

(బి) ఓపెన్ హార్ట్ సర్జరీ / కర్డిక్ సెప్టల్ లోపాన్ని సరిదిద్దడం / అవయవ మార్పిడి;

(సి) మేజర్ న్యూరో సర్జరీ;

(d) బాంక్ TB;

(ఇ) కిడ్నీ ట్రాన్స్‌ప్లాంటేషన్/ డయాలసిస్; మరియు

(ఎఫ్) వెన్నెముక శస్త్రచికిత్స.

(iv) మానసిక వికలాంగులు మరియు చికిత్స పొందుతున్న వారిపై ఆధారపడిన పిల్లలు మరియు జీవిత భాగస్వామితో ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు.

(v) జువెనైల్ డయాబెటీస్/ తలసేమియా వ్యాధి/ హీమోఫిలియా వ్యాధి/ మస్కులర్ డిసీజ్/ కండర క్షీణితో బాధపడుతున్న వారిపై ఆధారపడిన పిల్లలతో ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు మరియు కొనసాగుతున్న చికిత్స.

గమనిక:-

(1) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు పైన పేర్కొన్న కేటగిరీ కింద బదిలీ కోసం దరఖాస్తు చేసుకున్న వారు జిల్లా/రాష్ట్ర మెడికల్ బోర్డ్ ద్వారా ధృవీకరించబడిన అన్ని మెడికల్ రిపోర్టులు/సర్టిఫికేట్లను ఆన్‌లైన్ ద్వారా కొత్తగా సమర్పించాలి మరియు పాత సర్టిఫికేట్లు అనుమతించబడవు.

(2) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులు వరుసగా 5/8 సంవత్సరాలకు ఒకసారి ప్రిఫరెన్షియల్ కేటగిరీలు లేదా ప్రత్యేక పాయింట్లను పొందాలి.

(బి) ప్రధానోపాధ్యాయులు Gr.II/ఉపాధ్యాయులకు ప్రాధాన్యత ఇవ్వబడుతుంది, వారు పుట్టుకతో వచ్చే గుండె లోపంతో (గుండెలో రంధ్రాలు) జన్మించిన పిల్లలపై ఆధారపడిన పిల్లలు మరియు శస్త్రచికిత్స చేయించుకున్న వారు శస్త్రచికిత్స తేదీ నుండి (3) సంవత్సరాలలోపు ప్రిఫరెన్షియల్ కేటగిరీ కింద పరిగణించబడతారు.

(C) అయితే, సబ్ సెక్షన్ (A)లో పేర్కొన్న వర్గాలకు -

(i) సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్ల కోసం 40% ఖాళీలు నిర్దిష్ట పాఠశాలలో భర్తీ చేయబడతాయి.

(ii) స్కూల్ అసిస్టెంట్ల కోసం ప్రతి సబ్జెక్టులో 50% ఖాళీలు నిర్దిష్ట పాఠశాలలో భర్తీ చేయబడతాయి.

(iii) ఒకే సబ్జెక్ట్ టీచర్ హైస్కూల్లో స్కూల్ అసిస్టెంట్ల కోసం పరిగణించబడదు.

ఉపాధ్యాయుల పనితీరు

12. పనితీరు పాయింట్లపై ప్రభుత్వం ఎప్పటికప్పుడు ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలను జారీ చేస్తుంది.

ప్రతికూల పాయింట్లు

13. అనధికారికంగా గైర్జరైతే, క్రమశిక్షణా చర్యల కింద విధించిన శిక్షతో పాటు, గైర్జరైన ప్రతి నెలకు గరిష్టంగా 10 పాయింట్లకు ఒక పాయింట్ తీసివేయబడుతుంది. చట్టం ప్రారంభించిన తేదీ తర్వాత అనధికార గైర్జరీకి ప్రతికూల పాయింట్లు ఇవ్వబడతాయి.

ఉపాధ్యాయుల సర్దుబాటు.

14. సమర్థ అధికారం, ప్రభుత్వం అనుమతించిన విధంగా పరిపాలనా ప్రాతిపదికన మిగులు ఉపాధ్యాయులను అవసరమైన పాఠశాలలకు సర్దుబాటు చేయవచ్చు.

అభ్యర్థన/మ్యూచువల్/ ఇంటర్ డిస్ట్రిక్ట్/ఇంటర్ స్టేట్ ట్రాన్స్ఫర్ విషయంలో.

15. అభ్యర్థన/మ్యూచువల్/ఇంటర్ డిస్ట్రిక్ట్/ఇంటర్ స్టేట్ యొక్క బదిలీలను పరిగణనలోకి తీసుకునే సమర్థ అధికారం ప్రభుత్వం.

నిషేధ వ్యవధిలో ఏదైనా ప్రధానోపాధ్యాయుడు గ్రేడ్ II లేదా ఉపాధ్యాయుడు అభ్యర్థన లేదా పరస్పర కారణాలపై బదిలీ చేయబడితే, నిర్బంధ బదిలీకి అర్హతను నిర్ణయించేటప్పుడు గరిష్ట వ్యవధిని లెక్కించడానికి రెండు స్టేషన్లలో పనిచేసిన వ్యవధిని పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు.

బదిలీల క్యాలెండర్.

16. (i) సెక్షన్ 7లో పేర్కొన్న సమయ షెడ్యూల్ ప్రకారం లేదా ఎప్పటికప్పుడు ప్రభుత్వం నోటిఫై చేసిన విధంగా సాధారణ బదిలీలు సంవత్సరానికి ఒకసారి మాత్రమే చేయబడతాయి.

(ii) పరిపాలనాపరమైన ఆవశ్యకత విషయంలో సంవత్సరంలో ఏ సమయంలోనైనా ప్రభుత్వం బదిలీలను ప్రభావితం చేస్తుంది.

గ్రీవెన్స్/Ap

17. (i) ప్రభుత్వం జిల్లా/జోనల్/రాష్ట్ర స్థాయిలో జిల్లా విద్యా అధికారి/ రిజినల్ జాయింట్ డైరెక్టర్ ఆఫ్ స్కూల్ ఎడ్యుకేషన్/ కమీషనర్/డైరెక్టర్ ఆఫ్ స్కూల్ ఎడ్యుకేషన్ అధ్యక్షతన ఫిర్యాదుల పరిష్కార కమిటీలను ఏర్పాటు చేస్తుంది.

(ii) ఫిర్యాదులను పరిష్కరించేందుకు ఫిర్యాదుల పరిష్కార కమిటీలకు ప్రభుత్వం మార్గదర్శకాలను జారీ చేస్తుంది.

(iii) పైన పేర్కొన్నవి ఏమైనప్పటికీ, అతను/ఆమె నన్ను/ఆమె అన్ని స్థాయిలలో ఫిర్యాదుల పరిష్కార యంత్రాంగాన్ని పూర్తి చేసిన తర్వాత మాత్రమే గౌరవ న్యాయస్థానాలను ఆశ్రయించవచ్చు.

ఇతరాలు

18. (i) బదిలీ కౌన్సెలింగ్ నిర్వహించే ముందు, పునర్విభజన పూర్తవుతుంది, ఆపై బదిలీలు పూర్తయిన తర్వాత, ఏదైనా ఉంటే ఉపాధ్యాయుల సర్దుబాటును నిర్వహించడానికి సమర్థ అధికారం ఉంది.

(ii) ఇక్కడ నిర్దేశించిన నిబంధనలకు అనుగుణంగా ప్రతి సంవత్సరం బదిలీ కౌన్సెలింగ్ నిర్వహించడానికి ప్రభుత్వం ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలను జారీ చేస్తుంది.

(iii) మార్గదర్శకాలలో ఏదైనా వైరుధ్యం ఉంటే, చట్టంలో పేర్కొన్న నియమాలు అమలులో ఉంటాయి.

(iv) ప్రభుత్వం బదిలీ మార్గదర్శకాలను జారీ చేసే సమయంలో, ప్రత్యేక/పునర్విభజన కింద కేటాయించాల్సిన పాయింట్ల సంఖ్యను అదే పేర్కొనాలి.

(v) ఒకవేళ, ఇద్దరు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ మంది దరఖాస్తుదారుల అర్హత పాయింట్లు సమానంగా ఉంటే, ఈ క్రింది వాటిని వరుసగా పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి,-

(ఎ) కేడర్లోని సీనియారిటీని పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు.

(బి) క్లాజ్ (ఎ)తో పాటు పుట్టిన తేదీ (సీనియర్) ఆధారంగా అభ్యర్థికి ప్రాధాన్యత.(సి) మహిళలు.

(vi) ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ ఉపాధ్యాయునితో ఏవైనా క్రమశిక్షణా సమస్యలు ఉన్నట్లయితే, జిల్లా కలెక్టర్ ఆమోదంతో సమర్థ అధికారి ఇతర ప్రదేశాలకు బదిలీ చేయవచ్చు.

(vii) డిపార్ట్మెంట్ వెలుపల విద్యోతర విధులపై పరిమితి:

సెంట్రల్ యాక్ట్ నం 35 ఆఫ్ 2009

RTE చట్టం, 2009లోని సెక్షన్లు 25(2) మరియు 27 ప్రకారం, ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ టీచర్కు జనాభా లెక్కలు, విపత్తు సహాయం లేదా ఎన్నికల పని మినహా విద్యోతర విధులు కేటాయించబడవు. అటువంటి ఉపాధ్యాయులను పాఠశాల విద్యా శాఖ వెలుపల బదిలీ చేయడం/డిప్యూటీషన్ చేయడం సాధ్యం కాదు.

19. ప్రస్తుతానికి అమలులో ఉన్న ఏదైనా ఇతర చట్టంలో లేదా ఈ చట్టంలోని నిబంధనలతో సంబంధం లేకుండా, నియామక అధికారి, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నుండి ఆమోదం పొందిన తర్వాత, విద్యా ప్రయోజనాల దృష్ట్యా లేదా పరిపాలనా కారణాల వల్ల లేదా పెద్ద ప్రజా ప్రయోజనాల దృష్ట్యా ఏదైనా ఇతర పాఠశాలకు ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/టీచర్ సేవలను బదిలీ చేయవచ్చు.

నేరాలు మరియు జరిమానాలు

20. (i) ఈ చట్టంలోని ఏదైనా నిబంధనలను ఉల్లంఘిస్తే, ఈ చట్టం ప్రకారం శిక్షార్హమైన నేరంగా పరిగణించబడుతుంది.

(ii) ఏదైనా ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుడు తప్పుడు సమాచారం/తప్పుడు పత్రాలు/వైద్య నివేదికలు అందించినట్లయితే

APCS (CC&A) రూల్స్, 1991 ప్రకారం క్రమశిక్షణా చర్యకు బాధ్యత వహిస్తారు మరియు వారు కేటగిరీ -IV స్కూల్కి బదిలీ చేయబడతారు మరియు ఎటువంటి బదిలీ లేకుండా 5/8 సంవత్సరాలు తప్పనిసరిగా పని చేయాలి.

(iii) తప్పుడు సమాచారం/తప్పుడు పత్రాలు/వైద్య నివేదికలపై సంతకం చేసిన ఏ అధికారి అయినా నిబంధనల ప్రకారం ప్రాసిక్యూషన్తో పాటు APCS (CC&A) రూల్స్, 1991 ప్రకారం క్రమశిక్షణా చర్యకు బాధ్యత వహిస్తారు.

(iv) ఏదైనా సమర్థుడైన అధికారి ఈ చట్టం యొక్క నిబంధనలకు లేదా దాని క్రింద రూపొందించిన నిబంధనలకు విరుద్ధంగా పోస్టింగ్ లేదా నియామకం లేదా బదిలీ ఆర్డర్ చేస్తే, అటువంటి సమర్థ అధికారి లేదా అధికారి, APCS (CC&A) రూల్స్, 1991 ప్రకారం క్రమశిక్షణా చర్యకు బాధ్యత వహిస్తారు.

(v) ఎవరైనా ప్రధానోపాధ్యాయుడు Gr.II/ఉపాధ్యాయుడు తప్పనిసరిగా బదిలీ చేయబడి, కౌన్సెలింగ్కు దరఖాస్తు చేసుకోని పక్షంలో, కేటగిరీ IVలో మిగిలిపోయిన నిరుపేద ఖాళీలకు గైర్దాజరీలో పోస్టింగ్ ఆర్డర్లు ఇవ్వబడతాయి, కేటగిరీ IV ఖాళీలు అందుబాటులో లేకుంటే, ఆ వెబ్ కౌన్సెలింగ్ చివరిలో కేటగిరీ IIIలో కేటాయించబడుతుంది.

నేరాల అవగాహన

21. అధికారిక గెజిట్లో దీని తరపున ప్రచురితమైన నోటిఫికేషన్ ద్వారా ప్రభుత్వంచే అధికారం పొందిన అధికారి వ్రాతపూర్వకంగా చేసిన ఫిర్యాదుపై తప్ప, ఈ చట్టం కింద ఏ నేరాన్ని ఏ న్యాయస్థానం పరిగణలోకి తీసుకోదు.

ఇతర చట్టాలను భర్తీ చేసేలా చట్టం చేయండి

22. ప్రస్తుతానికి అమలులో ఉన్న ఏదైనా ఇతర చట్టంలో ఏవైనా విరుద్ధంగా ఉన్నప్పటికీ, ఈ చట్టంలోని నిబంధనలు అధిక ప్రభావాన్ని కలిగి ఉంటాయి.

23. (i) ఈ చట్టంలోని నిబంధనలను అమలు చేయడంలో ఏదైనా ఇబ్బంది తలెత్తితే, ఆ ఇబ్బందిని తొలగించడానికి

అవసరమైన లేదా ప్రయోజనకరమైనదిగా కనిపిస్తున్నందున, రాష్ట్ర ప్రభుత్వం అధికారిక గెజిట్‌లో ప్రచురించడానికి ఆర్డర్ ద్వారా ఈ చట్టంలోని నిబంధనలకు విరుద్ధంగా లేని నిబంధనలను రూపొందించవచ్చు.

ఈ చట్టం ప్రారంభమైన తేదీ నుండి రెండు సంవత్సరాల వ్యవధి ముగిసిన తర్వాత అటువంటి ఉత్తర్వు చేయరాదు.

(ii) ఈ సెక్షన్ కింద చేసిన ప్రతి ఉత్తర్వు అది చేసిన వెంటనే, ప్రతి శాసనసభ సభ ముందు వేయబడుతుంది.

షెడ్యూల్‌ను సవరించే అధికారం

చిత్తశుద్ధితో తీసుకున్న చర్యల రక్షణ

24. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం, నోటిఫికేషన్ ద్వారా, షెడ్యూల్‌లో పేర్కొన్న ఏదైనా ఎంట్రీలను జోడించవచ్చు, మార్చవచ్చు లేదా తీసివేయవచ్చు.

25. ఈ చట్టం లేదా దాని కింద రూపొందించిన నిబంధనల ప్రకారం చిత్తశుద్ధితో చేసిన లేదా చేయాలనుకున్న దేనికైనా ప్రభుత్వంలోని ఏ అధికారిపైనా ఎలాంటి దావా, ప్రాసిక్యూషన్ లేదా మరొక చట్టపరమైన చర్యలు ఉండవు.

నియమాలను రూపొందించే అధికారం

26. (i) రాష్ట్ర ప్రభుత్వం, నోటిఫికేషన్ ద్వారా, ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో, ఈ చట్టం యొక్క అన్ని లేదా ఏదైనా ప్రయోజనాలను అమలు చేయడానికి నియమాలను రూపొందించవచ్చు.

(ii) ఈ చట్టం కింద రూపొందించిన ప్రతి నియమం, అది చేసిన వెంటనే, అది సెషన్‌లో ఉంటే, మరియు అది సెషన్‌లో లేనట్లయితే, మొత్తం పద్నాలుగు (14) రోజుల పాటు వచ్చే సెషన్‌లో వెంటనే ఒక సెషన్‌లో లేదా రెండు (2) వరుస సెషన్‌లలో ఉండవచ్చు, మరియు ఏదైనా సెషన్ ముగియడానికి ముందు వెంటనే అంగీకరించినట్లయితే నియమం లేదా నియమం యొక్క రద్దులో, నియమం, ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో అటువంటి రద్దు యొక్క సవరణ నోటిఫికేషన్ తేదీ నుండి అమలులోకి వస్తుంది, అటువంటి సవరణ రూపంలో మాత్రమే ప్రభావం చూపుతుంది లేదా రద్దు చేయబడుతుంది, అయితే, అటువంటి సవరణ లేదా రద్దు ఏదైనా గతంలో ఆ నియమం ప్రకారం చేసిన చెల్లుబాటుకు పక్షపాతం లేకుండా ఉంటుంది.

Note-చట్టం యొక్క వర్తింపు

27. ఈ చట్టం పాఠశాల విద్యా శాఖ కింద నడుస్తున్న కింది మేనేజ్‌మెంట్‌లు/సంస్థలు/సొసైటీలకు వర్తించదు.

(i) సొసైటీలు అంటే ఆంధ్రప్రదేశ్ మోడల్ స్కూల్స్ సొసైటీ, ఆంధ్రప్రదేశ్ రెసిడెన్షియల్ ఎడ్యుకేషనల్ ఇన్‌స్టిట్యూషనల్ సొసైటీ మరియు KGBVల ద్వారా నిర్వహించబడుతున్న పాఠశాలల్లో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులు.

(ii) సంబంధిత సొసైటీల క్రింద పనిచేసే ఉపాధ్యాయులు, సంబంధిత సొసైటీ బై-లాస్ వర్తిస్తాయి.